

COMUNE DI GALEATA
RISORSE DECENTRATE DESTINATE
ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE
RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PERSONALE
DIPENDENTE - ANNO 2021

ACCORDO

Le delegazioni trattanti di parte sindacale e di parte pubblica, alle ore 12.00 del 29/12/2021, in sede di risorse decentrate anno 2021, convengono e sottoscrivono l'accordo secondo i contenuti sotto riportati.

La delegazione di parte pubblica è composta da:
Dott.ssa Rita Benini - Segretario Comunale
Rag. Lorena Bevoni - Responsabile Settore Finanziario

La delegazione di parte sindacale è composta da:
Mirko Masotti - Rappresentante C.G.I.L.
Martina Castagnoli - Rappresentante C.I.S.L.
Paola Pondini - R.S.U

L'incontro di delegazione è stato convocato con nota prot. n. 9892 del 27/12/2021 e si terrà in modalità telematica a distanza tramite piattaforma LifeSize Cloud.

Richiamata la preintesa sottoscritta in data odierna alle ore 10.00;

Premesso che con delibera n. 51 del 05/06/2018 la Giunta Comunale ha nominato la delegazione trattante di parte datoriale abilitata alla contrattazione integrativa, ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018;

Dato atto che il fondo destinato alle risorse decentrate, in applicazione dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, risulta costituito in via provvisoria con determinazione del responsabile del settore finanziario n. 282 del 28/12/2021 come da prospetto ALLEGATO A).

Visto l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, il quale dispone che il limite del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo della contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

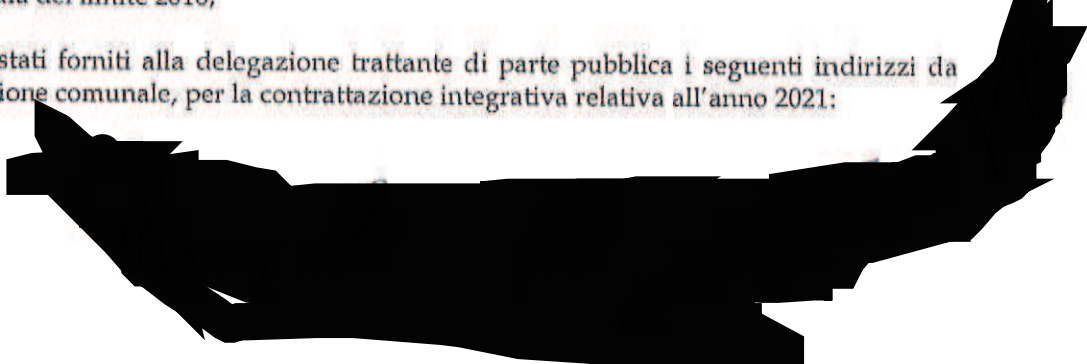
Rilevato che rimane fermo il limite iniziale (2016) qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018, come precisato dal D.M. 17/03/2020;

Considerato che per il comune di Galeata, come da indicazioni normative dettate dalla circolare MEF-RGS prot. n.179877 del 1/9/2020:

- il personale in servizio al 31/12/2018 risulta pari a 13,10 unità;
- il personale in servizio al 31/12/2021 risulta pari a 12,31 unità;

Dato atto che il personale in servizio alla data del 31/12/2021 è inferiore di 0,79 unità di personale, si garantisce la salvaguardia del limite 2016;

Considerato che sono stati forniti alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi da parte dell'Amministrazione comunale, per la contrattazione integrativa relativa all'anno 2021:



CCDI ANNO 2021

- costituire il fondo delle risorse decentrate secondo le disposizioni dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- indirizzo favorevole all'incremento del fondo per l'importo di € 4.514,20 corrispondente all'1,2% del monte salari 1997;
- l'erogazione delle risorse relative all'incremento dell'1,2% deve essere correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo ed è attuata in un'unica soluzione, successivamente alla verifica dei risultati raggiunti, in coerenza con gli obiettivi determinati all'interno degli strumenti programmatori dell'ente: bilancio di previsione, piano degli investimenti e, in particolare, del piano degli obiettivi e della performance che comprendono tutti gli obiettivi annuali di miglioramento dell'attività ordinaria, oltre ai relativi indicatori;
- di destinare una quota delle risorse decentrate, pari ad € 1.250,00, alle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01/01/2021;
- che tali risorse permettono di effettuare n.2 progressioni economiche orizzontali, n.1 di categoria B e n.1 di categoria C, pari al 22,22% degli aventi diritto per l'anno 2021 (n.9 persone aventi diritto);
- rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018;

Considerato, inoltre, che l'Amministrazione comunale ha stabilito, in attesa di completare il sistema di valutazione della performance dell'ente, quanto di seguito relativamente al trattamento accessorio del personale per l'anno 2021, dando atto che tali disposizioni sono in sintonia con la nuova normativa:

- **Retribuzione di risultato posizioni organizzative**

La valutazione dei responsabili di posizione organizzativa del comune di Galeata è effettuata tramite il sistema di valutazione approvato con delibera della giunta comunale n. 112 del 5/12/2001, considerando come punteggio complessivo massimo attribuibile 5 punti. La retribuzione di risultato verrà assegnata in maniera proporzionale al punteggio attribuito ad ogni responsabile, indipendentemente dal valore della retribuzione di posizione. L'eventuale quota derivante dal mancato raggiungimento degli obiettivi rimane nella disponibilità dell'ente.

- **Performance organizzativa**

Come indicato dall'art. 8, comma 5 lettera a) del CCDI Triennio 2019/2021, la performance organizzativa riguarda i risultati realizzati per l'impegno dell'equipe nel conseguimento degli obiettivi dell'ente. Pertanto per la valutazione di tale impegno verrà preso in considerazione il grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG assegnato ad ogni responsabile di posizione, come risulta dal verbale del nucleo di valutazione.

- **Performance individuale**

Come indicato dall'art. 8, comma 5 lettera b) del CCDI Triennio 2019/2021 la performance individuale è destinata ad incentivare e riconoscere l'impegno individuale, quale risultante dalle valutazioni delle prestazioni lavorative operate dai responsabili di posizione organizzativa. Pertanto, per la valutazione di tale performance, si prenderà come riferimento la contrattazione decentrata integrativa del comune di Galeata sottoscritta in data 24/10/2006.

Tutto ciò premesso le parti stipulano il presente accordo che troverà applicazione al personale dipendente del comune di Galeata per l'anno 2021:

- **ART. 67, COMMA 4, CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018**

Le parti confermano nella misura dell'1,2% su base annua del monte salari 1997, esclusa la quota della dirigenza, la percentuale di risorse di incremento della componente variabile del fondo delle risorse decentrate anno 2021, ammontante ad € 4.514,20.

L'erogazione di tali risorse deve essere correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo ed è attuata in un'unica soluzione, successivamente alla verifica dei risultati raggiunti, in coerenza con gli obiettivi determinati all'interno degli strumenti programmatori dell'ente: bilancio di previsione, piano degli investimenti e, in

particolare, del piano degli obiettivi e della performance che comprendono tutti gli obiettivi annuali di miglioramento dell'attività ordinaria, oltre ai relativi indicatori;

- **ART.33 D.L. N.34/2019 E D.M. 17/03/2020**
Le parti concordano l'invarianza del limite del trattamento accessorio di cui all'art.23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 (limite iniziale 2016), in considerazione del fatto che il personale in servizio alla data del 31/12/2021 è inferiore di 0,79 unità rispetto al personale in servizio alla data del 31/12/2018;
- **ART. 16 CCNL FUNZIONI LOCALI 21/05/2018 - PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA**
Le parti concordano di destinare una quota pari ad € 1.250,00 delle risorse stabili alle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01/01/2021. Di estendere anche per l'anno 2021 i criteri da utilizzarsi per effettuare le medesime progressioni in base all'art.11 comma 2 del contratto collettivo integrativo (CCI) sottoscritto in data 23/12/2019, utilizzando quelli approvati con contrattazione decentrata integrativa sottoscritta in data 24/10/2006.
In base alle indicazioni dettate dall'Amministrazione comunale tali risorse permettono di effettuare n. 2 progressioni economiche orizzontali pari al 22,22% degli aventi diritto nell'anno 2021, di cui n.1 progressione nella categoria C e n.1 progressione nella categoria B;

Dato atto che:

- con determinazione del responsabile del servizio finanziario n.290 del 29/12/2021 è stato quantificato in modo definitivo il fondo delle risorse decentrate anno 2021;
- che il data odirna il Revisore dei Conti ha espresso il proprio parere favorevole, nostro protocollo n.1001 del 29/12/2021;

Le OO.SS. concordano con la decisione della giunta comunale relativa al sistema di valutazione della performance dell'ente per l'anno 2021.

Si allega al presente accordo tabella di utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2021 (ALLEGATO B).

Letto, approvato, sottoscritto

Galeata, li 29/12/2021

Per la parte pubblica

Dott.ssa Rita Benini - Presidente

Rag. Lorena Bevoni - componente

Per la parte sindacale

Mirko Masotti - Rappresentante C.G.I.L.

Martina Castagnoli - Rappresentante C.I.S.L.

Paola Pondini - RSU

VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2021

DESCRIZIONE	2016	2021
Risorse stabili soggette al limite		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)		
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	29.106,48	29.106,48
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	4.245,99	4.245,99
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	1.917,09	1.917,09
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	2.299,31	2.299,31
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2006-09)	0,00	0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	1.882,01	1.882,01
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	0,00	0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONALE PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	8.787,69	8.787,69
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	0,00	0,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	6.782,86	6.782,86
TOTALE RISORSE STABILI	41.455,71	41.455,71

Risorse stabili NON soggette al limite		
ART. 67 COMMA 2 LETTERA A CCNL 21/05/2018	0,00	1.164,80
INCREMENTO PEO ART. 67 COMMA 2 LETTERA B CCNL 21/05/2018	0,00	1.259,57
RIA CESSATI ANNO 2020 - INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA c)	0,00	0,00
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00	2.424,37

Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C.57, L. 662/1996; ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	1.612,53	0,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	0,00	0,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART. 15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	2.000,00	1.000,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	4.514,20	4.514,20
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00	0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	0,00	0,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	0,00	0,00
RIA CESSATI ANNO 2018 - INCREMENTO ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (2018 SU 2016)	0,00	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	8.126,73	5.514,20

Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	50,28	0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001 - ART. 67 COMMA 3 LETT E)	2,96	0,00
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	7.141,08	9.518,31
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	0,00	0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	0,00	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	0,00	0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMII 4 E 5, DL 98/2011)	0,00	0,00
RISORSI DERIVANTI DA SPECIFICHE DIPOSIZIONI DI LEGGE AI SENSI DELL'ART 67 COMMA 3 LETTERA C) DEL CCNL 21/05/2018 (AL LORDO DEGLI ONERI A CARICO DELL'ENTE)	0,00	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	7.194,30	9.518,31
TOTALE RISORSE VARIABILI	15.321,03	15.032,51

TOTALE	56.776,74	58.912,59
quota all'Unione di Comuni della Romagna Forlivese per trasferimento di n.1 posto di P.M. alla gestione associata dal 01/04/2015	5.910,52	5.910,52
TOTALE DEFINITIVO	50.866,22	53.002,07

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO
 "FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA
 TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

49.582,44	46.969,91
25.640,02	25.640,02
75.222,46	72.609,93

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2021

DESCRIZIONE	2021
UTILIZZO FONDO SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DAL CONTRATTO DECENTRATO 2019/2021	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	27.513,37
INDENNITA' DI COMPARTO	6.165,68
INDENNITA' DI RISCHIO	1.000,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	1.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	1.000,00
PROGETTO OBIETTIVO	1.000,00
INDENNITA' EX 8^ Q.F. ART. 37 COMMA 4 CCNL 6/7/1995	-
TOTALE	37.679,05

UTILIZZO FONDO PER SOMME NON CONSOLIDATE	
ICI	0,00
PROGETTAZIONI INTERNE	9.518,31
CONTRIBUTO	0,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE	4.554,71
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALE DAL 01/01/2021	1.250,00
TOTALE FONDO PER SOMME NON CONSOLIDATE	15.323,02
FONDO 2021	53.002,07

ES