

COMUNE DI GALEATA

Provincia di Forlì - Cesena

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE
DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE E CRITERI DI ATTRIBUZIONE
DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI
ANNO 2023
INTESA**

In data 29 dicembre 2023 le delegazioni trattanti di parte sindacale e di parte pubblica convengono e sottoscrivono l'intesa secondo i contenuti sotto riportati.

La delegazione di parte pubblica è composta da:
Dott.ssa Morena Bonucci Amadori – Segretario Comunale
Rag. Lorena Bevoni - Responsabile Settore Finanziario

La delegazione di parte sindacale è composta da:
Gluco Giorgetti – Rappresentante Territoriale C.G.I.L.
Martina Castagnoli – Rappresentante Territoriale C.I.S.L.
Massimo Monti – Rappresentante Territoriale U.I.L.
Catia Collinelli - R.S.U

ASSENTE

L'incontro di delegazione è stato convocato con nota prot. n.9816 del 28/12/2023 e si terrà in modalità telematica a distanza.

Richiamata la Preintesa sottoscritta in data 20/12/2023;

Premesso che con delibera n. 77 del 14/12/2022 la Giunta Comunale ha nominato la delegazione trattante di parte datoriale abilitata alla contrattazione integrativa, ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

Premesso, inoltre, che con deliberazione n.85 del 20/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, la Giunta Comunale ha fornito i seguenti indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica relativi alla costituzione del fondo delle risorse decentrate, in ordine alla definizione delle risorse eventualmente destinate ad integrare la parte stabile e variabile del fondo medesimo e alla conseguente contrattazione per la distribuzione del fondo stesso:

INDIRZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE 2023

INCREMENTO RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DELLA QUOTA PARI ALL'1,2% DEL MONTE SALARI 1997 CORRISPONDENTE AD €. 4.514,20 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettera b) del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

INCREMENTO RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DELLA QUOTA PARI ALLO 0,22% DEL MONTE SALARI 2018 CORRISPONDENTE AD €. 849,27, ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

Pertanto, le risorse relative all'art. 79, comma 3 e comma 5, del CCNL del 16/11/2022 ammontano complessivamente ad €. 1.698,54 (quota 2022 €. 849,27 e quota 2023 €. 849,27) distribuite nel modo seguente:

- €. 1.144,82 come incremento delle risorse di cui al comma 2, lettera c) dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022;
- €. 553,72 come incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6, del CCNL del 16/11/2022;

DISCIPLINA ART. 33 COMMA 2 DEL D.L. 34/2019 – NON APPLICABILE

Dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017. L'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 dispone che tale limite è adeguato in aumento, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite del fondo della contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. Considerato che il personale in servizio al 31/12/2018 risulta pari a 13,14 unità, mentre al 31/12/2023 è pari a 10,17 unità, per l'anno 2023 il limite delle risorse decentrate 2016 NON può essere incrementato.

RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM

Atteso che relativamente al fondo delle risorse decentrate 2023 possono essere recuperate le somme relative alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio per un importo complessivo di €. 95,91, non incrementando la spesa di personale dell'anno 2023 rispetto al valore medio del triennio 2011/2012/2013 (art. 3, comma 5-bis del D.L. 90/2014 convertito nella Legge n. 114/2014) ed essendovi la disponibilità finanziaria nel bilancio 2023 e precisamente:

1. €. 0,00 ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera c) del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;
2. €. 95,91 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera d) del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;

INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA 2023

Considerato che l'Unione di Comuni della Romagna Forlivese nell'incontro di delegazione trattante con le OO.SS. del 20/11/2023 ha condiviso l'opportunità di procedere con un CCDI ponte per l'anno 2023, nelle more di una definizione unica di CCDI, la giunta comunale esprime l'indirizzo a condurre una contrattazione relativa solamente all'anno 2023 del seguente tenore:

- di confermare le precedenti discipline per l'anno 2023;
- di concludere nell'anno 2023 il percorso iniziato negli anni precedenti di riconoscimento al personale dipendente delle progressioni economiche orizzontali (ora progressioni all'interno delle aree). Nell'anno 2023 di effettuare le progressioni economiche all'interno delle aree applicando la disciplina contenuta nell'art. 10 del CCDI 2019/2021 e destinando un importo pari ad €. 1.600,00 tale da permettere n. 1 progressioni economiche all'interno dell'area funzionali ed elevata qualificazione. I differenziali saranno attribuiti a decorrere dal 01/01/2023 nelle misure fissate dalla Tabella A del CCNL 2019/2021.

Nel caso sopravvengano modifiche alle disposizioni di legge o di contratto collettivo nazionale, che abbiano implicazioni sui contenuti del presente accordo, le parti procederanno a eventuali integrazioni e/o modifiche.

La delegazione trattante si sofferma sulla carenza di personale nell'Unione e nei comuni aderenti alla stessa, evidenziando le criticità, amplificate con l'alluvione di maggio 2023. Manca ancora l'ordinanza del commissario straordinario di supporto di personale ai comuni. Questo ritardo crea ancora più disservizi negli enti.

Altra criticità è la gestione del servizio personale da parte dell'Unione tramite la convenzione con la Provincia di Forlì-Cesena. In settimana si procederà al rinnovo solamente della parte economica e previdenziale.

L'impegno della delegazione è quello di avviare dai primi mesi dell'anno una negoziazione per il nuovo CCDI 2024/2026 e valutare in quella sede, la possibilità, di effettuare progressioni verticali e di adeguare il fondo delle posizioni organizzative per riconoscere una retribuzione adeguata a chi all'interno dell'amministrazione ricopre ruoli di responsabilità.

Dato atto che:

- con determinazione del responsabile del servizio finanziario n.308 del 28/12/2023 è stato quantificato in modo definitivo il fondo delle risorse decentrate anno 2023;
- che con verbale n.18 in data 22/12/2023, assunto al protocollo dell'Ente in data 27/12/2023 n.9750, il Revisore dei Conti ha espresso il proprio parere favorevole;

Tutto quanto sopra premesso

SI SOTTOSCRIVE

La seguente intesa di contratto collettivo decentrato integrativo, destinazione del fondo risorse decentrate e criteri di attribuzione dei differenziali stipendiali – anno 2023.

COMUNE DI GALEATA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

COSTITUZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE

DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE E CRITERI DI ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI

ANNO 2023

INTESA

INDICE:

ART. 1 - OGGETTO E DURATA

ART. 2 – COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE

ART. 3 - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

**ART. 4 – CRITERI DI ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI
ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE**

ALLEGATI:

- a) determina n. 308 del 28/12/2023 di quantificazione definitiva del fondo risorse decentrate anno 2023;**
- b) quantificazione definitiva fondo delle risorse decentrate anno 2023;**
- c) utilizzo fondo risorse decentrate anno 2023**

ART. 1 - OGGETTO E DURATA

1. Le parti concordano, nelle more di una definizione unica di CCDI a livello di Unione di Comuni della Romagna Forlivese, di procedere ad una contrattazione relativa al solo anno 2023;
2. Il presente contratto disciplina la costituzione del fondo delle risorse decentrate, in ordine alla definizione delle risorse da destinare come integrazione della parte stabile e variabile del fondo medesimo;
3. Il presente contratto, inoltre, disciplina l'utilizzo delle risorse decentrate ed i criteri di attribuzione dei differenziali stipendiali del personale dipendente per l'anno 2023;
4. La decorrenza degli istituti disciplinati è fissata al 01/01/2023.

ART. 2 – COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE

1. Le parti concordano i seguenti incrementi del fondo delle risorse decentrate anno 2023:

INCREMENTO RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DELLA QUOTA PARI ALL'1,2% DEL MONTE SALARI 1997 CORRISPONDENTE AD €. 4.514,20 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettera b) del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022;

INCREMENTO RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DELLA QUOTA PARI ALL'0,22% DEL MONTE SALARI 2018 CORRISPONDENTE AD €. 849,27, ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

L'art. 79, comma 5, del CCNL del 16/11/2022 prevede inoltre di incrementare il fondo delle risorse decentrate 2023 parte variabile, di una quota una tantum relativa all'anno 2022 dell'incremento in argomento.

Pertanto le risorse relative all'art. 79, comma 3 e comma 5, del CCNL del 16/11/2022 ammontano complessivamente ad €. 1.698,54 (quota 2022 €. 849,27 e quota 2023 €. 849,27) distribuite nel modo seguente:

- €. 1.144,82 come incremento delle risorse di cui al comma 2, lettera c) dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022;
- €. 553,72 come incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6, del CCNL del 16/11/2022;

DISCIPLINA ART. 33 COMMA 2 DEL D.L. 34/2019 – NON APPLICABILE

Dal 1° gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, come previsto dall'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017. L'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 dispone che tale limite è adeguato in aumento, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite del fondo della contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018. Considerato che il personale in servizio al 31/12/2018 risulta pari a 13,14 unità, mentre al 31/12/2023 è pari a 10,17 unità, per l'anno 2023 il limite delle risorse decentrate 2016 NON può essere incrementato.

RIA ED ASSEGNI AD PERSONAM

Atteso che relativamente al fondo delle risorse decentrate 2023 possono essere recuperate le somme relative alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio per un importo complessivo di €. 95,91, non incrementando la spesa

di personale dell'anno 2023 rispetto al valore medio del triennio 2011/2012/2013 (art. 3, comma 5-bis del D.L. 90/2014 convertito nella Legge n. 114/2014) ed essendovi la disponibilità finanziaria nel bilancio 2023 e precisamente:

- €. 0,00 ai sensi dell'art. 67, comma 2, lettera c) del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;
- €. 95,91 ai sensi dell'art. 67, comma 3, lettera d) del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018;

ART. 3 - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE DELLE RISORSE

3. Le parti confermano le discipline precedenti contenute nel CCDI 2019/2021;
4. Le parti prendono atto delle somme già liquidate al personale dipendente in virtù delle disposizioni contrattuali dei CCNL Funzioni Locali in vigore, in particolare l'art. 80 del CCNL 16/11/2022 e del CCDI 2019/2021 e precisamente:

EURO 24.176,64 (26.541,95-2.365,31 -decremento peo 2017 per incrementi stipendiali di posizioni di sviluppo successivi al 1999) quali differenziali stipendiali (ex progressioni economiche orizzontali);

EURO 5.204,11 quali indennità di comparto;

EURO 3.073,84 quali incentivi funzioni tecniche, art. 80, comma 2, lettera g);

5. Le parti definiscono per l'anno 2023 quanto segue:
 - **INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO** - Art. 80, comma 2, lettera c) del CCNL 16/11/2022.
Di corrispondere tali indennità con i criteri di cui all'art. 14 del CCDI 2019/2021 e destinare una somma pari ad **EURO 2.000,00**;
 - **INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA'** - Art. 80, comma 2, lettera e) del CCNL 16/11/2022.
Di corrispondere tali indennità con i criteri di cui all'art. 12 e 13 del CCDI 2019/2021 e destinare una somma pari ad **EURO 1.000,00**;
 - Eventuali variazioni di importo che si verificheranno in fase di liquidazione di tali indennità incideranno sulle risorse destinate ai premi correlati alla performance organizzativa e individuale.
6. Le parti relativamente ai premi correlati alla performance organizzativa (art. 80, comma 2, lettera a) del CCNL del 16/11/2022) e a quelli relativi alla performance individuale (art. 80, comma 2, lettera b) del CCNL del 16/11/2022 concordano di applicare quanto previsto dal CCDI 2019/2021 e dagli accordi siglati relativi agli anni 2020-2022, dando atto del rispetto di quanto previsto dall'art. 80, comma 3, del CCNL 16/11/2022;

**ART. 4 – CRITERI DI ATTIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ALL'INTERNO DELLE AREE**

1. In riferimento alle progressioni economiche all'interno delle aree le parti concordano di applicare per l'anno 2023 la metodologia contenuta nell'art. 10 del CCDI 2019/2021 e concludere il percorso iniziato negli anni precedenti di riconoscimento al personale dipendente delle progressioni economiche orizzontali;
2. Di destinare per l'anno 2023 alle progressioni economiche all'interno delle aree una quota pari ad €. 1.600,00 tale da permettere n. 1 progressione economica all'interno dell'area funzionari ed elevata qualificazione;
3. Di dare atto che i differenziali saranno attribuiti a decorrere dal 01/01/2023 nelle misure fissate dalla Tabella A del CCNL 2019/2021.

Letto, approvato, sottoscritto

Galeata, li 29/12/2023

Per la parte pubblica

Dott.ssa Morena Bonucci Amadori – Presidente

Rag. Lorena Bevoni – componente

Per la parte sindacale

Glauco Giorgetti – Rappresentante Territoriale C.G.I.L.

Martina Castagnoli – Rappresentante Territoriale C.I.S.L.

Massimo Monti – Rappresentate Territoriale U.I.L.

Catia Collinelli – RSU

ASSENTE

COMUNE DI GALEATA

PROVINCIA DI FORLÌ - CESENA

SERVIZIO RAGIONERIA

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

Registro determine n.° 308 del 28/12/2023	O G G E T T O	FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE - QUANTIFICAZIONE DEFINITIVA ANNO 2023.
---	---------------------------------	---

Il giorno ventotto (28) del mese di dicembre dell'anno duemila ventitré (2023), nel proprio ufficio;

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

Richiamate:

- la delibera n. 6 del 20/03/2023, esecutiva, con la quale il Consiglio comunale ha approvato il bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2023/2025;
- la deliberazione di Giunta Comunale n.22 del 21/03/2023 con la quale è stato approvato il piano delle risorse finanziarie (P.R.O.) per l'anno 2023-2025 contenente l'individuazione dei capitoli di bilancio affidati in gestione amministrativo- finanziaria ai responsabili degli uffici e dei servizi e assegnate agli stessi le risorse finanziarie ivi indicate e s.m.i.;
- il Decreto del Sindaco n.38 del 30/12/2022, che ha attribuito alla Rag. Lorena Bevoni l'incarico di Responsabile del settore finanziario dal 01/01/2023 fino al 31/12/2023;

Premesso che il Comune di Galeata non dispone di personale avente qualifica dirigenziale;

Dato atto che in data 16/11/2022 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale del Comparto Funzioni Locali per il triennio 2019-2021, che disciplina tra l'altro la gestione del fondo per le risorse decentrate;

Dato atto, inoltre, che con propria determina n.284 del 19/12/2023 è stato costituito in via provvisoria il fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023;

Premesso che

- il D.Lgs. n. 165/2001 impone a tutte le Amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente;
- le modalità di costituzione del fondo per le risorse decentrate sono attualmente regolate dall'articolo 79 del CCNL del 16/11/2022 che suddivide tali risorse in:

- Risorse Stabili, che presentano la caratteristica di “certezza, stabilità e continuità” e che, quindi, restano acquisite al fondo anche per il futuro;
- Risorse Variabili, che presentano la caratteristica della “eventualità e variabilità” e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l’anno in cui vengono definite e messe a disposizione del fondo;

Dato atto che l’art. 79, comma 1, del CCNL 16/11/2022 prevede la costituzione della parte stabile del fondo delle risorse decentrate nel modo seguente:

- **lettera a)** risorse di cui all’art. 67, comma 1 e comma 2, lettere a), b), c), d), e), f), g) del CCNL del 21 maggio 2023;
- **lettera b)** di un importo, su base annua, pari ad Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018, a decorrere dal 01/01/2021;
- **lettera c)** risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere dei maggiori trattamenti economici del personale;
- **lettera d)** di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all’art. 76 (incrementi degli stipendi tabellari) del CCNL in parola riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data;

Dato atto, inoltre, che l’art. 79, comma 1-bis, prevede che a decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale di cui all’art. 13, comma 1, nella parte stabile di cui al comma 1 confluisce anche, senza nuovi o maggiori oneri per gli enti, la quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell’onere, interamente a carico del fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all’art. 78 (trattamento economico nell’ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3;

Si specifica che il comune di Galeata, non ha in servizio dipendenti assunti con accesso dalla posizione economica B3 e D3;

Dato atto, altresì, l’art. 79, comma 2, prevede che il fondo possa essere alimentato da importi variabili di anno in anno, tra cui, quelli previsti dalla lettera a) e precisamente le risorse di cui all’art. 67, comma 3, lettere a), b), c), d), f), g), j), k) del CCNL 21/05/2018;

Dato atto che il comma 5 del citato art. 79 prevede che le quote relative agli incrementi di cui al comma 1, lettera b) di competenza degli anni 2021 e 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum nel fondo relativo al 2023;

Richiamato l’art. 23 del decreto legislativo n. 75 del 25/05/2017 il quale dispone che a decorrere dal 1° gennaio 2017, l’ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo destinato per l’anno 2016;

Considerato che il comma 6 dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022 stabilisce che la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di cui all'art. 16 (Incarichi di elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge;

Preso atto che gli incrementi di parte stabile definiti all'art. 67, comma 2, lettera a) e lettera b), del CCNL del 21/05/2018 riproposti dall'art. 79 comma 1 del CCNL del 16/11/2022, così come determinato dalle parti contrattuali nella dichiarazione congiunta n. 5, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, e quindi non rientrano nel limite previsto dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e pertanto previste dei quadri di finanza pubblica;

Preso atto, inoltre, che l'art. 11 del D.L. n. 135/2018, convertito nella Legge n. 12 del 11/02/2019, conferma che in ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017 non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75/2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'art. 48 del D.Lgs. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico;

Dato atto, pertanto, che gli incrementi previsti dall' art. 67, comma 2, lettera a) e lettera b), del CCNL del 21/05/2023 riproposti dall'art. 79 comma 1 del CCNL del 16/11/2022 a seguito delle norme sopracitate sono esclusi dal limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017;

Ritenuto ai fini dell'applicazione dell'art. 23 del decreto legislativo n. 75/2017, che le risorse decentrate relative all'anno 2016 ammontano ad €. 56.776,74 così distinte:

RISORSE STABILI	€.	41.455,71
RISORSE VARIABILI	€.	15.321,03
di cui SOGGETTE AL LIMITE	€.	8.126,73
di cui NON SOGGETTE AL LIMITE	€.	7.194,30;

Considerato che:

- l'incremento di cui all'art. 79, comma 1, lettera a) ex art. 67, comma 2, lettera a) ammonta ad €. 1.164,80 calcolato su n. 14 dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2015;
- l'incremento di cui all'art. 79, comma 1, lettera a) ex art. 67, comma 2, lettera b) è pari ad €. 1.259,57;
- l'incremento di cui all'art. 79, comma 2, lettera a) ex art. 67, comma 3, lettera d) è pari ad €. 95,91 in quanto nell'anno 2023 è cessato dal servizio il dipendente matricola GALE 701400 dal 12/04/2023 (salario di anzianità mensile €. 10,20);
- l'incremento di cui all'art. 79, comma 2, lettera d) è pari ad €. 9,49 derivante dai risparmi dello straordinario dell'anno 2022;
- somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile) art.80 comma 1 CCNL 16.11.2022 per € 1.182,22;
- l'incremento di cui all'art. 79, comma 2, lettera a) ex art. 67, comma 3, lettera c) è pari ad €. 3.073,84 ed è relativo agli incentivi tecnici di cui al D.Lgs. 50/2016;

- l'incremento di cui all'art. 79, comma 1, lettera b) ammonta ad €. 1.183,00 calcolato su n. 14 dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2018;
- l'incremento di cui all'art. 79, comma 1, lettera b) e di cui al comma 5, relativo all'annualità 2023 ammonta ad €. 1.183,00 calcolato su n. 14 dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2018;
- l'incremento di cui all'art. 79, comma 1, lettera b) e di cui al comma 5, relativo all'annualità 2021 ammonta ad €. 1.183,00 calcolato su n. 14 dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2018;
- l'incremento di cui all'art. 79, comma 1, lettera b) e di cui al comma 5, relativo all'annualità 2022 ammonta ad €. 1.183,00 calcolato su n. 14 dipendenti a tempo indeterminato in servizio al 31/12/2018;

Considerato che con deliberazione della giunta comunale n. 85 del 20/12/2023, dichiarata immediatamente eseguibile, sono state impartite le seguenti direttive alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla definizione delle risorse eventualmente destinate ad integrare la parte stabile e variabile del fondo delle risorse decentrate e alla conseguente contrattazione decentrata per la distribuzione del fondo stesso:

INDIRZZI PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE 2023

INCREMENTO RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE DELLA QUOTA PARI ALL'1,2% DEL MONTE SALARI 1997 CORRISPONDENTE AD €. 4.514,20 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettera b) del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

INCREMENTO RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE DELLA QUOTA PARI ALL'0,22% DEL MONTE SALARI 2018 CORRISPONDENTE AD €. 849,27, ai sensi dell'art. 79, comma 3, del CCNL Funzioni Locali del 16/11/2022.

L'art. 79, comma 5, del CCNL del 16/11/2022 prevede inoltre di incrementare il fondo delle risorse decentrate 2023 parte variabile, di una quota una tantum relativa all'anno 2022 dell'incremento in argomento.

Pertanto le risorse relative all'art. 79, comma 3 e comma 5, del CCNL del 16/11/2022 ammontano complessivamente ad €. 1.698,54 (quota 2022 €. 849,27 e quota 2023 €. 849,27) distribuite nel modo seguente:

- €. 1.144,82 come incremento delle risorse di cui al comma 2, lettera c) dell'art. 79 del CCNL 16/11/2022;
- €. 553,72 come incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6, del CCNL del 16/11/2022;

DISCIPLINA ART. 33 COMMA 2 DEL D.L. 34/2019

Considerato:

- che per il comune di Galeata il valore medio pro-capite anno 2018 del trattamento accessorio, calcolato come da indicazioni della nota MEF – RGS prot. n. 179877 del 01/09/2020, è pari ad €. 5.626,89;
- che il personale in servizio al 31/12/2018 risulta pari a 13,14 unità;
- che il personale in servizio al 31/12/2023 risulta pari a 10,17 unità;
- che le disposizioni di cui al D.M. 17/03/2020 in materia di trattamento accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto legge 30 aprile 2019, n. 34 si applicano ai comuni con decorrenza 20 aprile 2020;

- che il personale in servizio nell'anno 2023 è inferiore rispetto al 2018 di 2,97 unità di personale, si garantisce la salvaguardia del limite 2016, **ma non ci sono le condizioni per applicare l'incremento previsto dal D.L. 34/2019;**

INDIRIZZI PER LA CONTRATTAZIONE DECENTRATA INTEGRATIVA 2023

Considerato che l'Unione di Comuni della Romagna Forlivese nell'incontro di delegazione trattante con le OO.SS. del 20/11/2023 ha condiviso l'opportunità di procedere con un CCDI ponte per l'anno 2023, nelle more di una definizione unica di CCDI, la giunta comunale esprime l'indirizzo a condurre una contrattazione relativa solamente all'anno 2023 del seguente tenore:

- di confermare le precedenti discipline per l'anno 2023;
- di concludere nell'anno 2023 il percorso iniziato negli anni precedenti, di riconoscimento al personale dipendente delle progressioni economiche orizzontali (ora progressioni all'interno delle aree), come indicato negli accordi siglati negli scorsi anni. Nell'anno 2023 di effettuare la progressione economica all'interno delle aree applicando la disciplina contenuta nell'art. 11 del CCDI 2019/2021 e destinando un importo pari ad €. 1.600,00 tale da permettere n. 1 progressione economica all'interno dell'area funzionari ed elevata qualificazione. I differenziali saranno attribuiti a decorrere dal 01/01/2023 nelle misure fissate dalla Tabella A del CCNL 2019/2021.

Considerato, inoltre, che in data 20/12/2023 la delegazione trattante nel suo complesso ha stipulato la Pre-Intesa relativa alla costituzione delle risorse decentrate e alla loro destinazione per l'anno 2023 facendo proprie le direttive impartite dalla giunta comunale con la citata deliberazione n. 85/2023;

Dato atto che l'attività di costituzione del fondo delle risorse decentrate costituisce atto unilaterale dell'amministrazione comunale in conformità alle vigenti disposizioni di legge e di contratto collettivo di lavoro;

Rilevato che occorre procedere alla determinazione provvisoria del fondo risorse decentrate per l'anno 2023;

Visti i vigenti contratti collettivi nazionali di lavoro;

Visto il vigente regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto il T.U.E.L. approvato con D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, con particolare riferimento all'art.107, commi 2,3 e 6;

Vista la legge 7 agosto 1990, n. 241;

Visto lo statuto comunale ed il vigente regolamento comunale di contabilità;

Visti gli artt. 4 e 17 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n.165;

Visto il decreto legislativo n. 118/2011;

DETERMINA

1. di rendere le premesse parte integrante e sostanziale del presente atto come da allegato A) alla presente determinazione;
2. di dare atto che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2023 del fondo delle risorse decentrate è pari ad **€. 49.582,44** così distinto:

RISORSE DECENTRATE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	€.	41.455,71
RISORSE DECENTRATE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€.	8.126,73
3. di dare atto, inoltre, che il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017 per l'anno 2023 del fondo delle risorse decentrate e del fondo delle posizioni organizzative è pari ad **€. 75.222,46** così distinto:

RISORSE DECENTRATE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	€.	41.455,71
RISORSE DECENTRATE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€.	8.126,73
RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€.	25.640,02
4. di dare atto che il fondo delle risorse decentrate comprensivo del fondo posizioni organizzative, per l'anno 2023 nel suo complesso (comprensivo delle risorse non soggette al limite) è pari ad **€. 78.998,72 (€. 53.358,70 non conteggiando il fondo delle posizioni organizzative)** così distinto:

RISORSE DECENTRATE STABILI SOGGETTE AL LIMITE	€.	41.455,71
RISORSE DECENTRATE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€.	4.873,31
RISORSE DECENTRATE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€.	4.610,11
RISORSE DECENTRATE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€.	8.330,09
RISORSE DESTINATE ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	€.	25.640,02
DECREMENTO PERSONALE TRASFERITO IN UNIONE	- €.	5.910,52
5. di dare atto che nel corso del 2023 sono state impegnate somme pari ad €. 29.380,75 con imputazione ai capitoli di spesa relativi alle retribuzioni del bilancio 2023 con riferimento alle indennità di comparto (quota fondo) ed alle progressioni economiche orizzontali previste dai CCNL e dal CCDI vigente;
6. di dare atto che nel corso del 2023 sono state impegnate somme pari ad €. 3.073,84 con imputazione al capitolo 10055 – incentivi per funzioni tecniche – titolo 1 missione 01 programma 06 – del bilancio 2023 relative agli incentivi tecnici liquidati ai dipendenti comunali ai sensi del D.Lgs. 163/2006;
7. di dare atto che l'incremento dovuto ai risparmi derivanti dallo straordinario non liquidato nell'anno precedente (2022) pari da €. 9,49, ai sensi dell'art. 79, comma 2, lettera d) del CCNL del 16/11/2022 ed € 1.182,22 derivante dalle somme non utilizzate negli esercizi precedenti, trovano imputazione al capitolo 5815 – fondo miglioramento dell'efficienza dei servizi – titolo 1 missione 01, programma 11 del bilancio 2023 (imp. n.164/1/2023 n.187/1/2023, n.188/1/2023 e n.191/1/2023 da destinare alla produttività 2023);
8. di dare atto che le somme relative alla retribuzione di posizione per gli incaricati di posizione organizzativa pari a €. 14.497,57 trovano copertura nei competenti capitoli di bilancio relativi alle retribuzioni 2023/2025, annualità 2023;
9. di dare atto che le somme relative alla retribuzione di risultato per gli incaricati di posizione organizzativa pari a €. 3.846,00 trova copertura nel capitolo 5828 – fondo per indennità di risultato – titolo 1, missione 01, programma 11 - del bilancio 2023/2025, annualità 2023;

10. di impegnare la somma di €. 19.712,40 al capitolo 05815 – fondo miglioramento dell'efficienza dei servizi – titolo 1 missione 01 programma 11 – del bilancio 2023, nel modo seguente:
- € 1.000,00 per le posizioni esposte a rischio (art.70 bis CCNL 16/11/2022);
 - € 1.000,00 per maneggio valori (art.70 bis CCNL 16/11/2022);
 - € 1.000,00 per indennità di specifiche responsabilità (art.70 quinquies comma 1 CCNL 16/11/2022);
 - € 1.600,00 per la progressione economica all'interno dell'area funzionari ed elevata qualificazioni;
 - € 553,72 come incremento delle risorse di cui all'art.17 comma 6 del CCNL del 16/11/2022;
 - € 14.558,68 per produttività collettiva ed individuale.

La presente determinazione:

Viene consegnata all'ufficio ragioneria il 28/12/2023;

- comportando impegno di spesa viene trasmessa al responsabile del servizio finanziario per il prescritto visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. n.267/2000;
- diviene esecutiva con l'apposizione del predetto visto;
- viene pubblicata all'albo pretorio Online ai soli fini della pubblicità e trasparenza dell'azione amministrativa;

Il responsabile del servizio finanziario

Lorena Bevoni

(Documento firmato digitalmente
ai sensi del d.lgs. 07 marzo 2005, n. 82
Codice dell'Amministrazione Digitale)

RISORSE DECENTRATE 2023 - QUANTIFICAZIONE DEFINITIVA

DESCRIZIONE	2016	2023
Risorse stabili soggette al limite		
Art.79 comma 1 lettera A) CCNL 16/11/2022 (ex art.67 comma 1 CCNL funzioni locali 21/05/2018 - IMPORTO CONSOLIDATO UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	29.106,48	29.106,48
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	4.245,99	4.245,99
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.917,09	1.917,09
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.299,31	2.299,31
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	0,00	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	1.882,01	1.882,01
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	0,00	0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	8.767,69	8.767,69
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	0,00	0,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	6.762,86	6.762,86
TOTALE RISORSE STABILI	41.455,71	41.455,71
Risorse stabili NON soggette al limite		
ART.79 COMMA 1 LETTERA A) CCNL 16/11/2022 - INCREMENTO EX ART. 67 COMMA 2 LETTERA A CCNL 21/05/2018	0,00	1.164,80
ART.79 COMMA 1 LETTERA A) CCNL 16/11/2022 - INCREMENTO PEO EX ART. 67 COMMA 2 LETTERA B CCNL 21/05/2018	0,00	1.259,57
INCREMENTO ART.79 COMMA 1 LETTERA B) CCNL 16/11/2022	0,00	1.183,00
INCREMENTO ART.79 COMMA 1 LETTERA D) CCNL 16/11/2022	0,00	1.265,94
INCREMENTO ART.79 COMMA 1 BIS CCNL 16/11/2022 - DAL 01/04/2023 DIFFERENZIALE STIPENDIALE (ACCESSO B3 E D3)	0,00	0,00
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00	4.873,31
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	1.612,53	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.05.2018)	4.514,20	4.514,20
RIA ED ASEGNO AD PERSONAM CESSATI ANNO 2023 - INCREMENTO ART.67 COMMA 3 LETTERA D) - MATRICOLA 701400 RAPPORTO CESSATO IL 11/4/2023	0,00	95,91
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	0,00	0,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001) ART.79 COMMA 2 LETT. C) CCNL 16/11/2022	2.000,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	0,00	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	8.126,73	4.610,11
Risorse variabili NON soggette al limite		
SOMME NON UTILIZZATE NEGLI ESERCIZI PRECEDENTI (DI PARTE STABILE) - (ART. 80, C.1, CCNL 16.11.2022)	50,26	1.182,22
RISPARMI STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE - (ART. 79 COMMA 2 LETTERA D CCNL 16/11/2022)	2,96	9,49
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART.79 COMMA 2 LETT. A CCNL 22/11/2022 EX ART.67 COMMA 3 LETT. C CCNL 2018 - D.LGS. 163/2006 - D.LGS. 50/2016	7.141,08	3.073,84
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	0,00	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) CCNL 16/11/2022 - ANNO 2021	0,00	1.183,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) CCNL 16/11/2022 - ANNO 2022	0,00	1.183,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 3 CCNL 16/11/2021 - ANNO 2022	0,00	849,27
INCREMENTO ART. 79 COMMA 3 CCNL 16/11/2021 - ANNO 2023	0,00	849,27
RICORSI DERIVANTI DA SPECIFICHE DIPOSIZIONI DI LEGGE AI SENSI DELL'ART.67 COMMA 3 LETTERA C) DEL CCNL 21/5/2018 (AL LORDO DEGLI ONERI A CARICO DELL'ENTE)	0,00	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	7.194,30	8.330,09
TOTALE RISORSE VARIABILI	15.321,03	12.940,20
TOTALE	56.776,74	59.269,22
quota all'Unione di Comuni della Romagna Forlivese per trasferimento di n.1 posto di P.M. alla gestione associata dal 01/04/2015	5.910,52	5.910,52
TOTALE DEFINITIVO	50.866,22	53.358,70
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	49.582,44	46.065,82
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	25.640,02	25.640,02
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	75.222,46	71.705,84

FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 - IPOTESI UTILIZZO

DESCRIZIONE	2023
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	24.176,64
INDENNITA' DI COMPARTO	5.204,11
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DIRIGENZA)	-
INDENNITA' EX 8 ^a Q.F. ART. 37 COMMA 4 CCNL 6/7/1995	-
DIFFERENZIALE STIPENDIALE B3/B1	-
TOTALE	29.380,75
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI E DALL' ACCORDO RELATIVO ALL'ANNO 2019	
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 70-BIS - POSIZIONI ESPOSTE A RICHIO	1.000,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 70-BIS - POSIZIONI ESPOSTE A DISAGIO	-
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 70-BIS - MANEGGIO VALORI	1.000,00
INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70 QUIENQUIES COMMA 1	1.000,00
INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70 QUIENQUIES COMMA 2	-
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	-
INCREMENTO 0,22% ART.79 COMMA 3 E 5 CCNL 16/11/2022 - QUOTA P.O. ART.17 C.6	553,72
OBIETTIVO DA PEG ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	-
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ART. 79 COMMA 2 LETTERA A) EX ART. 67 COMMA 3 LETTERA C)	3.073,84
INCENTIVI ISTAT ART. 79 COMMA 2 LETTERA A)	-
CONTRIBUTI ANPR ART. 79 COMMA 2 LETTERA A)	-
PROGRESSIONE ALL'INTERNO DELL'AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1.600,00
TOTALE	8.227,56
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	37.608,31
FONDO 2023	53.358,70
SOMMA DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE	15.750,39
<i>di cui</i>	
RISORSE VARIABILI	4.712,64
RISORSE FISSE	11.037,75

COMUNE DI GALEATA
PROVINCIA DI FORLÌ - CESENA

SERVIZIO FINANZIARIO

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Visto l'art.151, comma 4 del D.Lgs. 18/8/2000, n.267;

Verificata le regolarità contabile della spesa impegnata con il provvedimento che precede, compresa la copertura finanziaria;

APPONE IL PROPRIO VISTO e procede in data odierna alla registrazione degli impegno contabili al cap.5815 "Fondo miglioramento dell'efficienza dei servizi" Titolo I Miossione 01 Programma 11 del bilancio 2023, nel modo seguente:

€ 1.000,00 imp. n.331/1/2023;
€ 1.000,00 imp. n.331/2/2023;
€ 1.000,00 imp. n.331/3/2023;
€ 1.600,00 imp. n.331/4/2023;
€ 553,72 imp. n.331/5/2023;
€ 14.558,68 imp. n.331/6/2023;
€ 9,49 imp.n.191/2/2023;
€ 154,08 imp. n.188/2/2023;
€ 730,79 imp. n.187/2/2023;
€ 297,35 imp. n.164/2/2023.

NON APPONE IL PROPRIO VISTO per le seguenti motivazioni

data 28/12/2023

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
(Lorena Bevoni)

documento firmato digitalmente

RISORSE DECENTRATE 2023 - QUANTIFICAZIONE DEFINITIVA

DESCRIZIONE	2016	2023
Risorse stabili soggette al limite		
Art.79 comma 1 lettera A) CCNL 16/11/2022 (ex art.67 comma 1 CCNL funzioni locali 21/05/2018 - IMPORTO CONSOLIDATOUNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	29.106,48	29.106,48
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	4.245,99	4.245,99
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.917,09	1.917,09
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.299,31	2.299,31
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	0,00	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	1.882,01	1.882,01
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART. 15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	0,00	0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	8.767,69	8.767,69
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	0,00	0,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	6.762,86	6.762,86
TOTALE RISORSE STABILI	41.455,71	41.455,71
Risorse stabili NON soggette al limite		
ART.79 COMMA 1 LETTERA A) CCNL 16/11/2022 - INCREMENTO EX ART. 67 COMMA 2 LETTERA A CCNL 21/05/2018	0,00	1.164,80
ART.79 COMMA 1 LETTERA A) CCNL 16/11/2022 - INCREMENTO PEO EX ART. 67 COMMA 2 LETTERA B CCNL 21/05/2018	0,00	1.259,57
INCREMENTO ART.79 COMMA 1 LETTERA B) CCNL 16/11/2022	0,00	1.183,00
INCREMENTO ART.79 COMMA 1 LETTERA D) CCNL 16/11/2022	0,00	1.265,94
INCREMENTO ART.79 COMMA 1BIS CCNL 16/11/2022 - DAL 01/04/2023 DIFFERENZIALE STPENDIALE (ACCESSO B3 E D3)	0,00	0,00
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00	4.873,31
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L.662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	1.612,53	0,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.05.2018)	4.514,20	4.514,20
RIA ED ASEGNO AD PERSONAM CESSATI ANNO 2023 - INCREMENTO ART.67 COMMA 3 LETTERA D) - MATRICOLA 701400 RAPPORTO CESSATO IL 11/4/2023	0,00	95,91
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	0,00	0,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001) ART.79 COMMA 2 LETT. C) CCNL 16/11/2022	2.000,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	0,00	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	8.126,73	4.610,11
Risorse variabili NON soggette al limite		
SOMME NON UTILIZZATE NEGLI ESERCIZI PRECEDENTI (DI PARTE STABILE) - (ART. 80, C.1, CCNL 16.11.2022)	50,26	1.182,22
RISPARMI STRAORDINARIO ANNO PRECEDENTE - (ART. 79 COMMA 2 LETTERA D CCNL 16/11/2022)	2,96	9,49
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART.79 COMMA 2 LETT. A CCNL 22/11/2022 EX ART.67 COMMA 3 LETT. C CCNL 2018 - D.LGS. 163/2006 - D.LGS. 50/2016	7.141,08	3.073,84
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	0,00	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) CCNL 16/11/2022 - ANNO 2021	0,00	1.183,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) CCNL 16/11/2022 - ANNO 2022	0,00	1.183,00
INCREMENTO ART. 79 COMMA 3 CCNL 16/11/2021 - ANNO 2022	0,00	849,27
INCREMENTO ART. 79 COMMA 3 CCNL 16/11/2021 - ANNO 2023	0,00	849,27
RICORSI DERIVANTI DA SPECIFICHE DIPOSIZIONI DI LEGGE AI SENSI DELL'ART.67 COMMA 3 LETTERA C) DEL CCNL 21/5/2018 (AL LORDO DEGLI ONERI A CARICO DELL'ENTE)	0,00	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	7.194,30	8.330,09
TOTALE RISORSE VARIABILI	15.321,03	12.940,20
TOTALE	56.776,74	59.269,22
quota all'Unione di Comuni della Romagna Forlivese per trasferimento di n.1 posto di P.M. alla gestione associata dal 01/04/2015	5.910,52	5.910,52
TOTALE DEFINITIVO	50.866,22	53.358,70

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	49.582,44	46.065,82
"FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA	25.640,02	25.640,02
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	75.222,46	71.705,84

FONDO DELLE RISORSE DECENTRATE ANNO 2023 - UTILIZZO

DESCRIZIONE	2023
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	24.176,64
INDENNITA' DI COMPARTO	5.204,11
POSIZIONI ORGANIZZATIVE (NEGLI ENTI CON LA DIRIGENZA)	-
INDENNITA' EX 8^ Q.F. ART. 37 COMMA 4 CCNL 6/7/1995	-
DIFFERENZIALE STIPENDIALE B3/B1	-
TOTALE	29.380,75
UTILIZZO FONDO PER SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DA CONTRATTI PRECEDENTI E DALL' ACCORDO RELATIVO ALL'ANNO 2019	
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 70-BIS - POSIZIONI ESPOSTE A RICHIO	1.000,00
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 70-BIS - POSIZIONI ESPOSTE A DISAGIO	-
INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO - ART. 70-BIS - MANEGGIO VALORI	1.000,00
INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70 QUIENQUIES COMMA 1	1.000,00
INDENNITA' DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - ART. 70 QUIENQUIES COMMA 2	-
INDENNITA' DI REPERIBILITA'	-
INCREMENTO 0,22% ART.79 COMMA 3 E 5 CCNL 16/11/2022 - QUOTA P.O. ART.17 C.6	553,72
OBIETTIVO DA PEG ART. 79 COMMA 2 LETTERA C)	-
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ART. 79 COMMA 2 LETTERA A) EX ART. 67 COMMA 3 LETTERA C)	3.073,84
INCENTIVI ISTAT ART. 79 COMMA 2 LETTERA A)	-
CONTRIBUTI ANPR ART. 79 COMMA 2 LETTERA A)	-
PROGRESSIONE ALL'INTERNO DELL'AREA FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE	1.600,00
TOTALE	8.227,56
TOTALE UTILIZZO CONSOLIDATO	37.608,31

FONDO 2023	53.358,70
-------------------	------------------

SOMMA DISPONIBILE PER CONTRATTAZIONE	15.750,39
---	------------------

di cui

RISORSE VARIABILI	4.712,64
RISORSE FISSE	11.037,75