

Rogio

**Mittente:** "catia briccolani" <user35@provincia.fc.it>  
 guidi.g@comune.premilcuore.fo.it, mosconi.a@comune.civitella-di-romagna.fc.it,  
 Mengoli.M@comune.predappio.fc.it, nanni.a@comune.bertinoro.fc.it,  
 ragio.perso@comune.meldola.fc.it, zondini.s@comune.bertinoro.fc.it,  
 segretario@comune.forlimpopoli.fc.it, personale@comune.forlimpopoli.fc.it,  
**Destinatario:** ufficiolegale@comune.forlimpopoli.fc.it, laura.piolanti@comune.bertinoro.fc.it,  
 segretario@comune.santa-sofia.fc.it, ricci.m@istituzionedrudi.fc.it,  
 annalisa.farina@comune.castrocarotermeeterradelssole.fc.it,  
 aldo.brunelli@comune.castrocarotermeeterradelssole.fc.it, capellini.k@comune.santa-  
 sofia.fc.it, bevoni.l@comune.galeata.fc.it  
**CC:** "presenze.assenze Mailing List" <presenze.assenze@provincia.fc.it>  
**Data:** 26/06/2015 14:17  
**Soggetto:** NOVITA' IN MATERIA DI CONGEDI PARENTALI – ENTRATA IN VIGORE DEL DECRETO  
 LEGISLATIVO 15.6.2015 N. 80

Provincia di Forlì-Cesena  
**Servizio Affari Generali e Istituzionali e Risorse Umane e Organizzazione**  
 Ufficio Associato Assunzioni e Trattamento Giuridico

Forlì, 26/6/2015



**OGGETTO: NOVITA' IN MATERIA DI CONGEDI PARENTALI – ENTRATA IN  
 VIGORE DEL DECRETO LEGISLATIVO 15.6.2015 N. 80**



**AI DIPENDENTI DEGLI ENTI ADERENTI  
 ALLA GESTIONE ASSOCIATA DEL  
 PERSONALE**  
 (diffusione a mezzo posta elettronica)

Si informa che è stato pubblicato nella G.U. n. 144 del 24 giugno 2015 l'atteso decreto attuativo del "Jobs Act", e precisamente il Decreto legislativo 15/6/2015 n. 80 "Misure per la conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro, in attuazione dell'art. 1, commi 8 e9 della legge 10 dicembre 2014 n. 183". La norma è entrata in vigore dal giorno successivo alla pubblicazione, **quindi dal 25 giugno 2015.**

Le novità sono molte ma una delle più interessanti è la possibilità di fruire del congedo parentale fino al compimento del 12° anno di vita del figlio (anche adottivo). Sostanzialmente, fermo restando il limite dei 6 mesi retribuibili di congedo parentale per ciascun figlio, fruibili complessivamente fra i genitori, viene spostato in avanti il periodo in cui tale congedo può essere fruito:

- fino al compimento del **6° anno** di vita del figlio: con intera retribuzione per i primi 30 giorni, e con retribuzione al 30% per i successivi 5 mesi (150 giorni)

Dal 6° anno e **fino al compimento del 12°** permane il diritto di fruire del congedo parentale, ma senza retribuzione.

Le/i dipendenti che abbiano necessità fruire del congedo parentale già dal prossimo mese di luglio, qualora presentino ancora giornate residue, potranno presentare richiesta per la fruizione secondo quanto sopra indicato.

Provvederemo appena possibile a rivedere la modulistica; sarà ovviamente necessaria anche una modifica del programma di gestione delle presenze, più complessa e che richiederà più tempo. Per

gli altri aspetti del decreto, che necessitano di approfondimento e di una puntuale definizione, seguiranno successive comunicazioni.

Segnaliamo però che queste novità, per espressa disposizione dell'art. 26, si applicano in via sperimentale esclusivamente per l'anno 2015, mentre il riconoscimento dei benefici anche per gli anni successivi è condizionato alla entrata in vigore di appositi decreti che individuino adeguata copertura finanziaria.

I referenti in indirizzo sono invitati a diffondere la presente comunicazione fra i dipendenti dei rispetti enti.

Cordiali saluti.

-----  
d.ssa Catia Briccolani  
Responsabile P.O. Ufficio Associato Assunzioni e Trattamento Giuridico  
presso il Servizio Affari Generali e Istituzionali e Risorse Umane e Organizz.ne  
della Provincia di Forlì-Cesena  
tel: 0543 714373 - fax: 0543 714303  
e-mail: catia.briccolani@provincia.fc.it  
e-mail del Servizio: risouman@provincia.fc.it o concorsi@provincia.fc.it  
sito Internet: www.provincia.fc.it

Le informazioni contenute nella presente comunicazione e relativi allegati possono essere riservati e sono, comunque, destinati esclusivamente alle persone o agli enti sopraindicati. La diffusione, distribuzione e/o copiatura del documento, da parte di soggetti diversi dal destinatario, sono proibite ai sensi dell'art. 616 c.p. e del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 (Codice in materia di protezione dei dati personali). Se avete ricevuto questo messaggio per errore vi preghiamo di distruggerlo e di informarci immediatamente ai recapiti sopraindicati.

| •