

COMUNE DI GALEATA

ACCORDO DECENTRATO (CCDI) ANNO 2012 –

RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE

In data 18 Dicembre 2012 – a seguito di convocazione convenuta presso la sede municipale di Galeata, le delegazioni trattanti sopra individuate, convengono e sottoscrivono quanto di seguito riportato.

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Galeata - costituita da:

- Marcello Pupillo (Segretario C.le/Presidente D.T.) e Annamaria Albertini (Resp.Serv. Finanz)

e le delegazioni trattanti di rappresentanza sindacale:

- Castellucci Roberto (RSU)
- Mengozzi Dealma (CGIL) e Castagnoli Martina (CISL)

RICHIAMATI

- i **vigenti CCNL nazionali** – che dispongono l'annuale costituzione e destinazione di un fondo per l'erogazione dei trattamenti economici accessori al personale.
- il **vigente CCDI decentrato quadriennio 2006-2009** che regola l'applicazione degli istituti economici e normativi del personale di questo Comune - sottoscritto con le OO.SS. in data 24/10/2006 e successivi Accordi annuali per la destinazione dei fondi economici accessori.
- Il CCDI per il FONDO 2011 - sottoscritto con le OO.SS. in data 15/11/2011
- la **delibera di G.M. n. 85 del 21/10/2011 "Indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per il CCDI 2011"**, con l'autorizzazione fornita alla delegazione trattante di sottoscrivere definitivamente il CCDI 2012
- il vigente **art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 (conv. L. 122/2010)** che disciplina la costituzione dei fondi decentrati-integrativi, disponendo che *<< A decorrere dal 1° gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non puo' superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. >>*.

VISTA la COSTITUZIONE DEI FONDI 2012, secondo quanto predisposto dal servizio Finanziario:

1. *tabella 1: costituzione del FONDO 2012 parte stabile;*
2. *tabella 2: costituzione del FONDO 2012 parte variabile;*
3. *tabella 3- 3bis: destinazione del FONDO 2012 – parte stabile e variabile*

DATO ATTO che sono state incrementate le risorse destinate ai fondi accessori, per € 4.514,20 a destinare alle risorse variabili del fondo 2012 (in sede di assestamento di bilancio con delibera C.C. 46 del 28/11/2012 ed entro i limiti stabiliti sulla spesa del personale per il 2012).

DATO ATTO che:

- Si rispetta l'obbligo di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010, non superando l'importo del FONDO DECENTRATO 2010 (escludendo gli incentivi di progettazione).
- **SI RIDUCE** il fondo 2012 in quanto **vi è stata** riduzione del personale in servizio nel 2012 rispetto al 2010 (come dimostrato nelle **tabelle 1/a e 1/b**);
- Si riduce il fondo 2012 dell'importo di € 673,32 - dovendosi recuperare quota-parte del fondo 2009 (erogato nel novembre 2010), in applicazione dell'art. 9 comma 4 del D.L.78/2010 – come deliberato dalla G.C. (delibera n. 85/2011).

DATO ATTO – per la parte pubblica - che il presente accordo decentrato è accompagnato da:

- Relazione illustrativa redatta dal Segretario e Presidente della delegazione trattante pubblica.
- Relazione tecnico-finanziaria del Responsabile dei servizi finanziari
- Parere del revisore dei conti.

DATO ATTO – per la parte sindacale – che si perviene alla sottoscrizione del presente accordo, facendo le seguenti dichiarazioni // osservazioni // riserve // (**EVENTUALI/ALLEGATI**).

SI PERVIENE AL SEGUENTE ACCORDO DECENTRATO PER L'ANNO 2012

1. LA DESTINAZIONE DEI FONDI ECONOMICI ACCESSORI PER L'ANNO 2012 è quella di cui alla TAB. N. 3 allegata.

Si specifica che le risorse di cui al "Fondo di produttività individuale" sono residuali rispetto a tutte le altre voci del fondo decentrato e possono subire riduzioni a seguito della determinazione finale delle altre voci. Nello stesso fondo possono, comunque, confluire gli incrementi del fondo generale, non previsti alla data della sua sottoscrizione, che non risulteranno destinati specificatamente agli altri fondi.

2. Per il funzionamento dei sistemi di misurazione e di valutazione delle prestazioni del personale (ai sensi l'art. 65 del D.lgs 150/09 - come integrato con art.5 del D.lgs 141/11), si richiama l'applicazione dell'art. 46 del Regolamento comunale di organizzazione (nota 1).

⁽¹⁾ **Art. 46 del Regolamento comunale di organizzazione** - Nelle more dell'approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione in attuazione del D.lgs 150/09 (SVIMAP - art. 29), si applica il sistema di valutazione vigente contenuto nel contratto decentrato 2006-2009, integrato con le previsioni contenute nel presente regolamento ai titoli VI-VII-VIII e con esclusione di tutte le disposizioni e clausole che sono in contrasto con i principi di cui allo stesso D.lgs 150/09.

Il presente accordo decentrato

- verrà trasmesso con mail ordinaria (o PEC se comunicata) ai delegati sindacali (presenti o assenti), che possono comunicare loro posizioni da far risultare all'interno del presente accordo.
- verrà inviato all'ARAN, entro cinque gg dalla sottoscrizione
- verrà pubblicato in modo permanente sul sito web del Comune.

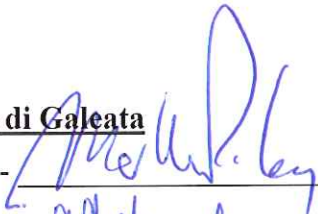

Letto, approvato e sottoscritto

Galeata, 18 dicembre 2012

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Galeata

○ Marcello Pupillo (Segretario C.le/Presidente D.T.) -

○ Annamaria Albertini (Resp.Serv. Finanz)


- 

I rappresentanti sindacali:

○ Castellucci Roberto RSU

- Assente

○ Mengozzi Dealma (CGIL)

- Mengozzi Dealma

○ Castagnoli Martina (CISL)

- MCastagnoli

COMUNE DI GALEATA

Provincia di Forlì – Cesena

tabella n.1

DETERMINAZIONE DEFINITIVA FONDO COSTITUITO AI SENSI DELL'ART.15 DEL CCNL 1/4/1999, come modificato dai CCNL del 5/10/2001 e 22/1/2004- 9/5/2006 -11/4/2008- 31/7/2009 e indennità vacanza contrattuale

RISORSE DECENTRATE STABILI art. 31, comma 2 CCNL 22/1/2004			
rif. CCNL	determinazione	anno 2012	note
art. 14, co 4, CCNL 1/4/1999	3% risparmi lavoro straordinario anno 1999 (L.9.960.227 x 3%)	154,54	
art.15, co 1, lett.a) CCNL 1/4/1999	fondo particolari condizioni di disagio, pericolo o danno anno 1998 delibera G.C. n.85/1998 £ 4.550.000	2.349,88	
art.15, co 1, lett.a) CCNL 1/4/1999	fondo particolari posizioni di lavoro e responsabilità anno 1998 delibera G.C. n.85/1998 £ 6.550.000	3.382,79	
art.15, co 1, lett.A) CCNL 1/4/1999	fondo qualità prestazioni individuali anno 1998 delibera G.C. n.85/1998 £ 3.110.123	1.606,24	
art.15, co 1, lett.A) CCNL 1/4/1999	fondo produttività collettiva e miglioramento servizi anno 1998 delibera G.C. n.85/1998 £ 19.568.610 - personale ATA £ 1.307.172	10.106,35- 675,10 9.431,25	
art.15, co 1, lett.A) CCNL 1/4/1999	fondo quota parte risorse art.31, comma 2 lett. A) CCNL 6/7/1995 già destinate alle VII e VIII q.f. - £ 996.000	514,40	
art.15, lett. B) CCNL1/4/1999	Risorse aggiuntive dell'anno 1998	0	
art.15 lett.C) CCNL1/4/1999	Risparmi di gestione risultanti dal conto consuntivo dell'esercizio precedente destinati nel 1998	0	
art.15 lett.F) CCNL1/4/1999	Risparmi per disapplicazione discipline incompatibili con ccnl	0	
art.15 lett.G) CCNL1/4/1999	Risorse destinate al Led con maturazione fino al 31.12.98 in base alle percentuali del CCNL 16/7/95. (escluso personale assunto a tempo determinato) - a dedurre LED personale ATA L. 866.658	5.908,28- 447,59 5.460,69	
art.15 lett.H) CCNL1/4/1999	Indennità di £ 1.500.000 per ex VIII qualifiche art.37.4 CCNL 6/7/95	0	
art.15 lett.I) CCNL1/4/1999	Risparmi per riduzione dirigenza, max 0,2% del monte salari della dirigenza	0	

art.15 lett.J) CCNL 1/4/1999	Importo 0,52% monte salari 1997 – € 376.184,11 x 0,52% (1/1/2000) al netto di oneri riflessi e dirigenza	1.956,16	
art.15 lett.L) CCNL 1/4/1999	Risorse derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito decentramento funzioni	0	
art.15 comma 5 CCNL 1/4/1999	Incrementi correlati agli aumenti di organico	0	
art.4 commi 1 CCNL 5/10/2001	Incremento 1,1% monte salari 1999 al netto di oneri riflessi e dirigenza € 386.411,50	4.250,53	
art.4 comma 2 CCNL 5.10.2001	Integrazione risorse per cessazione di personale dal 1/1/2000 per rateo competenza (R.I.A ed assegni ad personam) esclusa la dirigenza	4.185,72	Pensionamenti/cessazioni anno 2009 che si aggiungono a quelli anni precedenti (calcolati per rateo competenza)
art.32, comma 1 CCNL 22/1/2004	Incremento 0,62% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza pari a € 379.105,70	2.350,46	
art.32, comma 2 e 3 CCNL 22/1/2004	Incremento 0,50% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza pari a € 379.105,70	1.895,53	Spesa personale inferiore 39% entrate correnti
art.33 c.5 CCNL 22/1/2004	Riacquisizione quote indennità di comparto lettere b) e c) art. 33 c.4 CCNL 22/1/2004 per cessazioni anni 2003/2004/2005 non riutilizzate per nuove assunzioni	163,40	
art.29, comma 2 CCNL 22/1/2004	incremento stipendiale posizioni di sviluppo (dichiarazione congiunta n.14)	1.422,86	
art. 23, comma 1 CCNL 9/5/2006	incremento stipendiale posizioni di sviluppo (dichiarazione congiunta n.4)	1.162,20	
art.4, c.1, CCNL 9/5/2006	Incremento 0,5% monte salari 2003 esclusa la dirigenza pari a € 383.418,00	1.917,09	
art.8, c.2 CCNL 11/4/2008	Incremento 0,60 monte salari 2005 esclusa dirigenza pari a € 383.219,00	2.299,31	
	risorse stabili	44.503,05	
art.9 co 2bis D.L.78/2010	<i>Riduzione fondo parte stabile per cessazioni personale in servizio (vedi prospetto allegato A)</i>	-363,41	
	Totale risorse stabili	44.139,64	

Allegato A) alla tabella n.1

Riduzione fondo parte stabile per cessazioni personale in servizio nell'anno 2012

Dipendente categoria B cessato dal 1/11/2012 - mesi non lavorati n. 2

Dipendente categoria B cessato dal 7/12/2012 - giorni non lavorati n. 24 arrotondato ad 1 mese non lavorato

Anno 2010

Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2010	n.15 dipendenti	Media dipendenti	15,50
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2010	n.16 dipendenti		

Anno 2012

Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2012	n.15 dipendenti	Media dipendenti	14,50
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2012	n.14 dipendenti		

Determinazione riduzione annua

Risorse stabili anno 2010	/media dipendenti 2010	X media dipendenti anno 2012	Valore di riduzione annua
€ 45.062,87	15,50	14,50	€ 2.907,28

Determinazione riduzione proporzionale al tempo lavorato dai dipendenti cessati

Riduzione annua	/ mesi (2 dipendenti x 12 mesi)	X mesi non lavorati	Riduzione annuo 2012
€ 2.907,28	/ 24 mesi	X 3 mesi	€ 363,41



tabella n.2

<i>RISORSE DECENTRATE VARIABILI art. 31, comma 3 CCNL 22/1/2004</i>			
if. CCNL	determinazione	anno 2012	note
art.15, comma 1, lett.D) CCNL 1/4/1999.	Applicazione dell'art.43 legge 449/97 (accordi di sponsorizzazione ecc..)	0	
art.15, comma 1, lett.E) CCNL 1/4/1999.	Economie da tempo parziale	0	Abrogato art.73 D.L. n.112/2008 convertito L. n.133/2008
art.15, comma 1, lett.K) CCNL 1/4/1999	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: - incentivo progettazione: • <i>Incentivi progettazione cap. 1553 € 4.037,37</i> • <i>Incentivi LL.PP. € 4.613,59</i> - censimento - DPR n.197/2000 art.21 (cap.7300) - recupero evasione ICI - art.59, co.1, lett.p) D.Lgs.446/1997 (cap.420) - diritto soggiorno cittadini UE art.2, co.11 L. n.296/2007 (cap. 7350) - progetto vigilanza art.208 D.Lgs. 30/4/1992 n.285 e s.m.i (cap. 7350)	8.650,96 976,81 0 0	
art.15, comma 1, lett.M) CCNL 1/4/1999.	Risparmi annuali sullo straordinario	3,73	
art.15, comma 1, lett.N) CCNL 1/4/1999.	Risorse specifiche per camere di commercio	0	
art.15, comma 2 e 4 CCNL 1/4/1999.	Incremento del 1,2% del monte salario 1997 – € 376.184,11 x 1,2% al netto di oneri riflessi e dirigenza	4.514,20	
art.4.c.2 lett. a) CCNL9/5/2006	Incremento fino allo 0,3% del monte salari 2003 esclusa la dirigenza pari a € 383.418,00	0	
art.15, comma 5 CCNL 1/4/1999	Risorse aggiuntive per attivazione servizi e/o processi di riorganizzazione:	0	
art.8, c.3 lett.b) CCNL 11/4/2008	Incremento fino allo 0,90% del monte salari 2005 esclusa la dirigenza pari a € 383.219,00	0	
art.4, c.2 lett.b) CCNL 31/7/2009	Incremento 1,50% del monte salari 2007, esclusa la dirigenza pari a € 401.700,00	0	
	Totale risorse decentrate variabili	14.145,70	
art.9 co 2bis D.L.78/2010	<i>Riduzione fondo parte variabile per cessazioni personale in servizio (vedi prospetto allegato B)</i>	-55,69	
	Totale risorse variabili	14.090,01	

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Allegato B) alla tabella n.2

Riduzione fondo parte variabile per cessazioni personale in servizio nell'anno 2012

Dipendente categoria B cessato dal 1/11/2012 - mesi non lavorati n. 2

Dipendente categoria B cessato dal 7/12/2012 - giorni non lavorati n. 24 arrotondato ad 1 mese non lavorato

Anno 2010

Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2010	n.15 dipendenti	Media dipendenti 15,50
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2010	n.16 dipendenti	

Anno 2012

Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2012	n.15 dipendenti	Media dipendenti 14,50
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2012	n.14 dipendenti	

Determinazione riduzione annua

Risorse variabili anno 2010 - quota incentivi Merloni anno 2010	/media dipendenti 2010	X media dipendenti anno 2012	Valore di riduzione annua
€ 38.916,80 - € 32.011,55	15,50	14,50	€ 445,50

Determinazione riduzione proporzionale al tempo lavorato dai dipendenti cessati

Riduzione annua	/ mesi (2 dipendenti x 12 mesi)	X mesi non lavorati	Riduzione annuo 2012
€ 445,50	/ 24 mesi	X 3 mesi	€ 55,69

Tabella riepilogativa

Anno 2010		Anno 2012	
disponibilità risorse stabili (a detrarre quota indennità comparto a carico bilancio non considerata nell'anno 2012)	45.062,87 -824,64 44.238,23	disponibilità risorse stabili	44.139,64
risorse variabili al netto incentivi progettazioni	6.905,25	risorse variabili al netto incentivi progettazioni	5.439,05
incentivi progettazioni	32.011,55	incentivi progettazioni	8.650,96
economie indennità rischio	0,00	economie indennità rischio 2011	69,58
economie turno/maggiorazione oraria 2009	9,63	economie turno/maggiorazione oraria 2011	86,90
economie indennità maneggio valori	0,00	economie indennità maneggio valori 2011	12,40
economie indennità disagio 2009	8,65	economie indennità disagio	0,00
totale escluso incentivi progettazione	51.161,76	totale escluso incentivi progettazione	49.747,57
TOTALE COMPLESSIVO FONDO	83.173,31	TOTALE COMPLESSIVO FONDO	58.398,53

COMUNE DI GALEATA

Provincia di Forlì – Cesena

tabella n.3

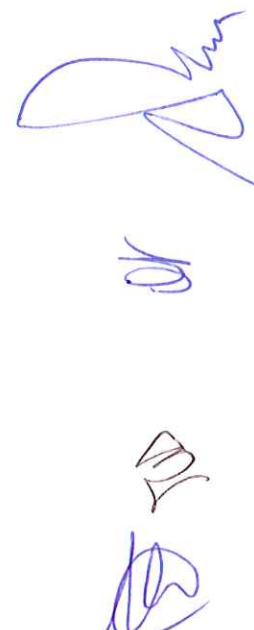
Destinazione fondi per la contrattazione integrativa anno 2012

Parte A: destinazione vincolate/storiche:

indennità di comparto (art.33 CCNL 22/1/2004)	7.807,32
Progressioni orizzontali (art.17. co.2 L CCNL 1/4/1999-vincolate)	25.234,80
Turno, rischio, disagio ecc. (art.17, co.2 LL. -D-E CCNL 1/4/1999)	4.885,00
Vigili e personale ausiliario (art.7 co 4CCNL 31/3/1999)	119,76
Incentivi specifiche attività (art.17 co. 2 lett. G CCNL 1/4/1999)	976,81
Incentivi progettazione (art.92 CC 5-6 D.Lgs. n.163/2006)	8.650,96
Altre destinazioni vincolate/storiche	0
Totale destinazioni vincolate/storiche	47.674,65

Parte B: destinazione regolare dall'accordo annuale di utilizzo:

Progressioni orizzontali (art.17, c. 2, CCNL 1/4/2010)	0
Produttività collettiva (art.17, co.2 L. CCNL 31/3/1999)	0
Produttività individuale (art.17, co.2 L. CCNL 31/3/1999)	7.823,88
Turno, rischio, disagio, ecc. (art.17, co.2 LL. -D-E CCNL 1/4/1999)	0
Particolari responsabilità (art.7 co.1 CCNL 9/5/2006)	2.900,00
Altri istituti regolati dall'accordo annuale	0
Totale destinazioni accordo annuale utilizzo	10.723,88



utilizzo fondo risorse decentrate art.31 ccnl 22/1/2004 – anno 2012

tabella n.3 bis

UTILIZZO RISORSE STABILI art. 31 c.2 CCNL 22/1/2004		
Rif. CCNL	Utilizzo	Importo anno 2012
art.17 c.2 lett. b) CCNL 1/4/1999	Progressioni economiche orizzontali	25.234,80
art.17 c.2 lett. c) CCNL 1/4/1999	Posizioni organizzative (posizione e risultato)	0
art.10 CCNL 22/1/2004	Alte professionalità (posizione e risultato)	0
art.17 c.3 CCNL 1/4/1999	Indennità ex 8^ q. art.37 c.4CCNL6/7/95 L.1.500.000	0
art.17 c.4 CCNL 1/4/1999	Reinquadramento ex 5^ q. vigilanza dal 1/4/1999 (art.7 c.4 CCNL 31/3/1999)	119,76
art.33 CCNL 22/1/2004	Indennità di comparto art.33 c.4 CCNL 2/1/2004	7.807,32
	totale	33.161,88

UTILIZZO RISORSE VARIABILI art. 31 c.3 CCNL 22/1/2004		
Rif. CCNL	Utilizzo	Importo anno 2012
art.17 c.2 lett. A) CCNL 1/4/1999	Produttività individuale	7.823,88
art. 15 C.5 ccnl 1/4/1999	Progetti di miglioramento qualitativo e quantitativo	0
art.17 c.2 lett. g) CCNL 1/4/1999	Risorse per incentivazione prestazioni: - incentivo progettazioni (L.109/94) - recupero evasione fiscale (D.Lgs n.446/1997) - censimento DPR n.197/2000 - progetto vigilanza art.208 D.L.gs. 30/4/1992 n.285 e s.m.i - diritto soggiorno cittadini UE L.n.296/2007 art.2 co.11	8.650,96 976,81 0,00 0,00 0
art.17 c.2 lett.i) CCNL 1/4/1999	Particolari responsabilità cat. B-C-D	2.900,00
art.17 c.2 lett. e) CCNL 1/4/1999	Indennità di disagio	1.150,00
art.17 c.2 lett. d) CCNL 1/4/1999	Indennità di turno e maggiorazione oraria	2.300,00
art.17 c.2 lett. d) CCNL 1/4/1999	Indennità di reperibilità	0
art.17 c.2 lett. d) CCNL 1/4/1999	Indennità di rischio	1.035,00
art.17 c.2 lett. d) CCNL 1/4/1999	Indennità di maneggio valori	400,00
	totale	25.236,65

N.B. dalla produttività 2012 verrà recuperata, ai sensi dell'art.9, comma 4 del D.L. n.78/2011, la 3^ quota produttività 2009 pari a € 673,32, come disposto con delibera della G.C. n.85/2011.

Pertanto la quota di produttività da erogare per l'anno 2012 ammonterà a € 7.150,56

C:\Annammaria\fondi costituzione e riparto\utilizzofondop2011.doc