

COMUNE DI GALEATA

ACCORDO DECENTRATO (CCDI) ANNO 2011 - RISORSE DESTINATE AL TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Galeata - costituita da:

- Marcello Pupillo (Segretario C.le/Presidente D.T.) e Annamaria Albertini (Resp.Serv. Finanziario)

e le delegazioni trattanti di rappresentanza sindacale:

- Castellucci Roberto, Pieri Samanta, Silvani Patrizia e Grattoni Cristina RSU
- Mengozzi Dealma (CGIL) - Rusticali Elide (UIL) e Castagnoli Martina (CISL)

In data 15 DICEMBRE 2011 – a seguito di convocazione convenuta presso la sede municipale di Predappio, le delegazioni trattanti sopra individuate, convengono e sottoscrivono quanto di seguito riportato.

***** *****

RICHIAMATA la delibera di G.M. n. 85 del 21 ottobre 2011 “Indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica per il CCDI 2011” ed il suo contenuto con riferimento:

- ai **vigenti CCNL nazionali** – che dispongono l’annuale costituzione e destinazione di un fondo per l’erogazione dei trattamenti economici accessori al personale.
- al **vigente CCDI decentrato quadriennio 2006-2009** che regola l’applicazione degli istituti economici e normativi del personale di questo Comune - sottoscritto in data 24 ottobre 2006 e successivi accordi annuali per la destinazione dei fondi economici accessori (ultimo - per il FONDO 2010 - sottoscritto in data 23 dicembre 2010).
- alle **norme di LEGGE che fanno valere per l’ANNO 2011 determinati vincoli per la spesa del personale** (che sono stati rispettati come appresso indicato).
- all’**autorizzazione fornita alla DELEGAZIONE TRATTANTE di sottoscrivere definitivamente il CCDI 2011.**

RICHIAMATO il VERBALE dell’incontro del 03.11.2011, tra le DELEGAZIONI TRATTANTI (trasmesso alle OO.SS. ed ALLEGATO “A”, unitamente alle TABELLE definite negli importi a seguito delle ultime rilevazioni del servizio finanziario:

- 1. tabella 1: costituzione del FONDO 2011 parte stabile;*
- 2. tabella 2: costituzione del FONDO 2011 parte variabile;*
- 3. tabella 3 e tabella 3 bis: destinazione del FONDO 2011 – parte stabile e variabile*

DATO ATTO che successivamente all’incontro del 03.11.2011, non vi sono stati mutamenti rispetto a quanto indirizzato dalla Giunta con la citata delibera n. 85/2011 e che, secondo accordi:

- Sono state incrementate le risorse destinate ai fondi accessori, per € 4.514,20 da destinare alle risorse variabili del fondo 2011 (in parte in sede di assestamento di bilancio e non infrangendo i limiti stabiliti sulla spesa del personale per il 2011).

DATO ATTO che con il CCDI ANNO 2011 che si va qui a sottoscrivere tra le parti:

1. **Si rispetta l'obbligo di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010** (¹), non superando l'importo del FONDO DECENTRATO 2010.
2. **Si riduce il fondo 2011, per l'eventuale riduzione del personale in servizio nel 2011** – come dimostrato nelle allegate **tabelle 1/a e 1/b**);
3. **Si riduce il fondo 2011 dell'importo di € 673,32** - dovendosi recuperare quota-parte del fondo 2009 (erogato nel novembre 2010), in applicazione dell'art. 9 comma 4 del D.L.78/2010 – come deliberato dalla G.C. (delibera n.85/2011).
4. Si incrementa il **Fondo accessorio (parte variabile) ai sensi dell'art.15 comma 2 del ccnl-1999**, per l'importo di di € 4.514,20 (pari al 1,2% del monte salari 1997 - misura massima incrementabile) - a seguito di indirizzo della Giunta, nonché essendosi garantite le seguenti condizioni:
 - o *Non è stato superato l'importo del fondo 2010.*
 - o *Vi è stata la disponibilità di risorse nel bilancio 2011, a seguito di variazione di bilancio (delibera C.C. n.42/2011).*
 - o *le risorse derivano dal processo di razionalizzazione e riorganizzazione dei servizi gestiti in forma associata con la CMAF - come da attestazione del Nucleo di valutazione.*

DATO ATTO – per la parte pubblica - che il presente accordo decentrato è **accompagnato da:**

- **Relazione illustrativa-tecnico-finanziaria del Responsabile dei servizi finanziari**
- **Parere del revisore dei conti** (il quale si è espresso favorevolmente sulla compatibilità dei costi del CCDI e sul rispetto dei vincoli di bilancio).
- **Attestazione del N.D.V. sull'incremento del fondo ex art.15 c.2**, in relazione a razionalizzazione e risparmi di spesa dei servizi comunali

DATO ATTO – per la parte sindacale – che si perviene alla sottoscrizione del presente accordo, facendo le seguenti ... osservazioni // riserve //(EVENTUALI integrazione interventi OOSS e/o ALLEGATI da loro trasmessi e qui richiamati).

SI PREVEDE LA SEGUENTE DESTINAZIONE DEI FONDI ECONOMICI ACCESSORI PER L'ANNO 2011 (VEDI TAB. N. 3)

1. Vengono finanziate le P.E.O. e le indennità di comparto per il personale in servizio, come consolidate dai precedenti CCDI per complessivi € 36.436,34;
2. Vengono finanziati e destinati, senza modificazioni rispetto al CCDI dell'anno precedente:
 - o *i fondi per l'erogazione delle indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno/festivo (art.17 lett.D) - per complessivi € 5.641.73;*

¹ **art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010 (convertito in L. 122/2010)** che disciplina la costituzione dei fondi decentrati-integrativi a decorrere dall'anno 2011, dispone che: *A decorrere dal 1.01.2011 e sino al 31.12.2013, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale... non puo' superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed e', comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.*

- *i fondi per erogare compensi alle figure alle quali vengono riconosciuti responsabilità di coordinamento di altri dipendenti o particolari responsabilità di procedimento (art.17 lett. F e I) - per complessivi € 2.900,00;*
 - *i fondi relativi al reinquadramento personale vigilanza (art.7, comma 4° CCNL 31/3/1999) – per complessivi € 119,76;*
3. Vengono previsti nel fondo le risorse destinate ad incentivi per disposizioni di legge (progettazioni, recupero evasione, ecc) (art.17 lett. K) - per complessivi € 22.018,19;

4. FONDO DI PRODUTTIVITA'

Per l'erogazione del fondo di produttività (art.17 lett.a) – finanziato per complessivi € 5.242,59, nonché per il funzionamento dei sistemi di misurazione e di valutazione delle prestazioni del personale

- VISTA la vigenza nell'anno 2011 del *CCDI-quadriennio 2006-2009*
- VISTO l'art. 65 del D.lgs 150/09 (come integrato con art.5 del D.lgs 141/11) (*nota 2*)

SI RICHIAMA L'APPLICAZIONE di quanto previsto dall'art. 46 del vigente Regolamento comunale di organizzazione (nota 3)

Si dà atto che l'erogazione della "produttività" risulta correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi ed è attuata in un'unica soluzione, successivamente alla verifica dei risultati raggiunti in coerenza con gli obiettivi determinati con gli atti programmatici dell'Ente (PGS, RPP, PEG, altri Piano deliberati dal CC o dalla GC).

Si specifica che **le risorse di cui al presente Fondo sono "residuali"** rispetto a tutte le altre voci del fondo decentrato e possono subire riduzioni a seguito della determinazione finale delle altre voci. Nel presente "fondo per la produttività" possono, comunque, confluire gli incrementi

(²)

<u>ART. 65, COMMI 1,2,4 - D.LGS. 150/2009</u>	<u>ART. 5 - D.LGS 141/2011</u>
1. Entro il 31 dicembre 2010, le parti adeguano i contratti collettivi integrativi vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto alle disposizioni riguardanti la definizione degli ambiti riservati, rispettivamente, alla contrattazione collettiva e alla legge, nonché a quanto previsto dalle disposizioni del Titolo III del presente decreto.	L'art. 65, commi 1, 2 e 4, del d.lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, si interpreta nel senso che l'adeguamento dei contratti collettivi integrativi è necessario solo per i contratti vigenti alla data di entrata in vigore del citato decreto legislativo, mentre ai contratti sottoscritti successivamente si applicano immediatamente le disposizioni introdotte dal medesimo decreto.
2. In caso di mancato adeguamento ai sensi del comma 1, i contratti collettivi integrativi vigenti alla data di entrata in vigore del presente decreto cessano la loro efficacia dal 1° gennaio 2011 e non sono ulteriormente applicabili.	
4. Relativamente al comparto regioni e autonomie locali, i termini di cui ai commi 1 e 2 sono fissati rispettivamente al 31 dicembre 2011 e al 31 dicembre 2012, fermo restando quanto previsto dall'art. 30, comma 4.	

(³) Art. 46 del Regolamento comunale di organizzazione - Nelle more dell'approvazione del nuovo sistema di misurazione e valutazione in attuazione del D.lgs 150/09 (SVIMAP di cui al precedente art. 29), si applica il sistema di valutazione vigente contenuto nel contratto decentrato stipulato 24/10/2006, integrato con le previsioni contenute nel presente regolamento ai titoli VI-VII-VIII e con esclusione di tutte le disposizioni e clausole che sono in contrasto con i principi di cui allo stesso D.lgs 150/09.

del fondo generale, non previsti alla data della sua sottoscrizione, che non risulteranno destinati specificatamente agli altri fondi.

5. **VALUTAZIONE DEI DIPENDENTI inseriti nelle gestioni associate in CMAF e in Zona-2valli.**

Si dà atto che - fino a diversa organizzazione dei sistemi di programmazione e di valutazione nell'ambito dei servizi gestiti in forma associata - la valutazione intermedia e finale dei dipendenti in oggetto, verrà effettuata dai rispettivi Responsabili del servizio associato in questione, che si raccorderanno con i soggetti valutatori del Comune.

6. **EROGAZIONE dei FONDI ACCESSORI 2011 nell'anno 2012**

Il Presidente della DT pubblica assicura che porrà in essere tutto quanto necessario per assicurare l'erogazione dei fondi accessori per tutti i dipendenti **entro maggio 2012, una volta avviate e concluse le procedure di valutazione.**

7. **MODALITÀ DI COMUNICAZIONE TRA LE DELEGAZIONI TRATTANTI**

Il PRESENTE ACCORDO verrà trasmesso anche ai delegati sindacali convocati e assenti alla data specificata di sottoscrizione del presente accordo, da parte della DT-pubblica, con posta elettronica certificata (o ordinaria, se non disponibile PEC).

Tutti i rappresentanti sindacali (presenti o assenti alla data specificata), possono comunicare (durante l'incontro o successivamente, entro brevissimo termine, per iscritto) loro "posizioni" da far risultare all'interno del presente accordo.

L'A.C. valuterà come procedere, secondo le norme legislative e contrattuali vigenti, qualora venga eventualmente comunicato dalle OO.SS. una loro posizione di mancato accordo.

Il Presidente DT pubblica fa presente che **per le comunicazioni relative alle relazioni sindacali**, il Comune di Galeata utilizza i seguenti indirizzi di posta elettronica per la posta in entrata ed in uscita:

galeata@cert.provincia.fc.it	<i>mail PEC</i> (da utilizzare da/per altra mail PEC) valida come racc r/r per trasmissione convocazioni e verbali - <i>di cui debba assicurarsi avvenuta ricezione.</i>
segretario@comune.santa-sofia.fc.i	<i>comunicazioni mail da indirizzare al Segretario per la delegazione trattante pubblica - non aventi l'esigenze di verificare avvenuta ricezione di cui sopra</i>
albertini.a@comune.galeata.fc.it	<i>comunicazioni mail da indirizzare alla Resp.Fin per la delegazione trattante pubblica - non aventi l'esigenze di verificare avvenuta ricezione di cui sopra</i>
protocollo@comune.galeata.fc.it	<i>comunicazioni da indirizzare al Comune - non aventi l'esigenze di verificare avvenuta ricezione di cui sopra</i>

CHIEDE, pertanto, che i rappresentanti delle OO.SS. territoriali e le RSU:

- facciano pervenire, a breve termine, comunicazione delle loro rispettive MAIL PEC E MAIL ORDINARIE, al fine di agevolare le successive comunicazioni in materia di relazioni sindacali.

- facciano conoscere se in possesso di firma digitale.

IL PRESIDENTE DT DISPONE CHE IL PRESENTE ACCORDO DECENTRATO 2011:

Venga **inviato all'ARAN, entro cinque gg** dalla sottoscrizione (a cura del servizio finanziario)

Venga **pubblicato in modo permanente sul sito web del Comune** (www.comune.galeata.fc.it) (a cura del servizio segreteria)

Letto, approvato e sottoscritto

Predappio, 15 dicembre 2011

La delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Galeata

- o Marcello Pupillo (Segretario C.le/Presidente D.T.) - _____
- o Annamaria Albertini (Resp.Servizio Finanziario) - _____

I rappresentanti sindacali:

- o Castellucci Roberto RSU - _____
- o Grattoni Cristina RSU - _____
- o Silvani Patrizia RSU - _____
- o Pieri Samanta RSU - assente
- o Mengozzi Dealma (CGIL) - _____
- o Rusticali Elide (UIL) - _____
- o Castagnoli Martina (CISL) - _____

COMUNE DI GALEATA

VERBALE SEDUTA CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Il giorno 03.11.2011 alle ore 16,00 presso il Municipio di Santa Sofia, si sono incontrate la **delegazione trattante di parte pubblica del Comune di GALEATA** (costituita come previsto dall'art. 24 del vigente Regolamento comunale di Organizzazione):

- o *Dott. Marcello Pupillo – Segretario Comunale – Presidente*
- o *Rag. Annamaria Albertini – Responsabile Servizio Finanziario*

e le delegazioni trattanti della parte sindacale:

- o *Mengozi Dealma - CGIL*
- o *Rusticali Elide - UIL*
- o *Castagnoli Martina - CISL*
- o *Silvani Patrizia - RSU*

Giusta convocazione diramata via mail e fax in data 25/10/2011, per discutere sui seguenti punti:

1) Ritardata liquidazione produttività 2010 - Omissis

2) Costituzione e destinazione Fondo trattamenti accessori 2011

La delegazione trattante di parte pubblica comunica che:

- il *Fondo economico accessorio per l'anno 2011* è stato quantificato - per la PARTE STABILE (TABELLA 1) - in € 45.323,13;
- la GIUNTA Comunale – con **delibera n.85/2011**- ha approvato gli indirizzi per la delegazione trattante di parte pubblica e – previsionalmente in vista della contrattazione decentrata – la costituzione del Fondo 2011/parte VARIABILE (TABELLA 2), nonché la previsione di DESTINAZIONE dello stesso Fondo 2011 (TABELLA 3) – TABELLE CHE SI CONSEGNANO ALLE DELEGAZIONI DI PARTE SINDACALE e che si intendono allegate al presente verbale.
- le predette previsioni per la costituzione/destinazione dei fondi accessori 2011 rispettano l'obbligo di cui all'**art. 9 comma 2 bis del D.L.78/2010**, non superando l'importo del FONDO 2010 (escludendo dal blocco gli incentivi per progettazioni e per censimento) ed essendo stata effettuata la riduzione del fondo in relazione alla riduzione del personale nell'anno 2011 (come dimostrato nelle **tabelle 1/A e 2/B**).

Fa presente che - in relazione ai predetti indirizzi approvati dalla Giunta – le tabelle predisposte contengono :

- A. **l'incremento delle risorse variabili per l'importo di € 4.514,20 ai sensi dell'art.15 comma 2 del ccnl 01.04.99** (corrispondente al 1,2% monte salari 2007 - misura massima incrementabile).
- B. **il mantenimento della destinazione del fondo di cui all'art.17/F e 17/I del ccnl 01.04.99 come previsto negli accordi decentrati precedenti** (per erogare compensi alle figure alle quali vengono riconosciuti responsabilità di coordinamento di altri dipendenti o particolari responsabilità di procedimento, ecc).

Fa presente, altresì, che l'incremento delle risorse del fondo ex art.15 c.2 (di cui sopra sub. A), è attualmente previsto anche se sottoposto alla seguenti condizioni, che dovranno essere verificate entro fine novembre:

- che non venga superato l'ammontare complessivo del fondo 2010, come prescritto dall'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 (da attestarsi da parte del Resp. Sett. Fin. e dell'organo di revisione).
- Che vi sia la disponibilità di risorse nel bilancio 2011 (a seguito di esito favorevole della variazione di bilancio in sede di assestamento).
- Che le risorse derivino dal processo di razionalizzazione e riorganizzazione dei servizi (da attestarsi da parte degli organi di controllo interno).

I rappresentanti delle OO.SS. prendono atto della costituzione del *Fondo economico accessorio per l'anno 2011* come risultante dalle tabelle nn. 1, 2 e 3 consegnate. Ritengono che si possa procedere con l'accordo nei termini sopra indicati dal Comune, restando intesi che ogni eventuale variazione dovrà essere comunicata e nuovamente negoziata.

3) VARIE

Il Segretario/Presidente comunica che è **in scadenza il contratto decentrato (CCDI-quadriennio 2006-2009)** sottoscritto in data 24/10/2006) e che occorre procedere alla definizione e contrattazione di una nuova piattaforma di CCDI, possibilmente entro il primo semestre dell'anno 2012, se potrà aversi un quadro normativo/contrattuale sufficientemente stabilizzato.

Fa presente che - ai sensi dell'art.65 del D.lgs 150/2009 (come integrato con art.5 del D.lgs 141/2011 - i CCDI attualmente in vigore devono essere adeguati alla stessa normativa di legge entro il 31.12.2011, dovendosi, in caso contrario, ritenere applicabili dal 01.01.2012 direttamente le norme di cui allo stesso D.Lgs 150/2009. In materia di sistema di valutazione - in relazione alla provvisoria *prorogatio* del predetto ***CCDI-quadriennio 2006-2009*** – alla luce di quanto previsto dall'art. 65 del D.lgs 150/09, – si farà valere quanto previsto all'art. 46 del vigente Regolamento comunale di organizzazione

Richiama la predetta deliberazione di indirizzi della Giunta n.85/2011, stante che con la stessa la delegazione trattante di parte pubblica è stata autorizzata a procedere nell'anno 2012 a quanto necessario per l'approvazione del nuovo ***CCDI-biennio 2012-2013*** – alla luce di quanto previsto dalle sopra indicate norme di legge, nonché delle ulteriori norme di legge, contrattuali e regolamentari vigenti al momento.

I rappresentanti delle OO.SS. si dichiarano disponibili per pervenire ad un nuovo accordo decentrato che superi quello attuale, da predisporre ed attuare nel 2012.

Esaurita la discussione, come sopra riportata, le parti pubbliche e sindacali intervenute sottoscrivono il presente verbale avente valenza di accordo contrattuale decentrato per l'anno 2011, limitatamente al punto 2.

Alle ore 18,00 termina la seduta. - Letto, approvato e sottoscritto:

La **Delegazioni trattanti della parte pubblica - Comune di GALEATA**

- *Dott. Marcello Pupillo – Segretario Comunale – Presidente – f.to*
- *Rag. Annamaria Albertini – Responsabile Servizio Finanziario – f.to*

Le **delegazioni trattanti della parte sindacale**

- *Silvani Patrizia - RSU – f.to*
- *Mengozi Dealma - CGIL – f.to*
- *Rusticali Elide - UIL – f.to*
- *Castagnoli Martina - CISL – f.to*

COMUNE DI GALEATA

Provincia di Forlì – Cesena

tabella n.1

DETERMINAZIONE DEFINITIVA FONDO COSTITUITO AI SENSI DELL'ART.15 DEL CCNL 1/4/1999, come modificato dai CCNL del 5/10/2001 e 22/1/2004- 9/5/2006 -11/4/2008- 31/7/2009 e indennità vacanza contrattuale

RISORSE DECENTRATE STABILI art. 31, comma 2 CCNL 22/1/2004			
rif. CCNL	determinazione	anno 2011	note
art. 14, co 4, CCNL 1/4/1999	3% risparmi lavoro straordinario anno 1999 (L.9.960.227 x 3%)	154,54	
art.15, co 1, lett.a) CCNL 1/4/1999	fondo particolari condizioni di disagio, pericolo o danno anno 1998 delibera G.C. n.85/1998 £ 4.550.000	2.349,88	
art.15, co 1, lett.a) CCNL 1/4/1999	fondo particolari posizioni di lavoro e responsabilità anno 1998 delibera G.C. n.85/1998 £ 6.550.000	3.382,79	
art.15, co 1, lett.A) CCNL 1/4/1999	fondo qualità prestazioni individuali anno 1998 delibera G.C. n.85/1998 £ 3.110.123	1.606,24	
art.15, co 1, lett.A) CCNL 1/4/1999	fondo produttività collettiva e miglioramento servizi anno 1998 delibera G.C. n.85/1998 £ 19.568.610 - personale ATA £ 1.307.172	10.106,35- 675,10 9.431,25	
art.15, co 1, lett.A) CCNL 1/4/1999	fondo quota parte risorse art.31, comma 2 lett. A) CCNL 6/7/1995 già destinate alle VII e VIII q.f. - £ 996.000	514,40	
art.15, lett. B) CCNL1/4/1999	Risorse aggiuntive dell'anno 1998	0	
art.15 lett.C) CCNL1/4/1999	Risparmi di gestione risultanti dal conto consuntivo dell'esercizio precedente destinati nel 1998	0	
art.15 lett.F) CCNL1/4/1999	Risparmi per disapplicazione discipline incompatibili con ccnl	0	
art.15 lett.G) CCNL1/4/1999	Risorse destinate al Led con maturazione fino al 31.12.98 in base alle percentuali del CCNL 16/7/95. (escluso personale assunto a tempo determinato) - a dedurre LED personale ATA L. 866.658	5.908,28- 447,59 5.460,69	
art.15 lett.H) CCNL1/4/1999	Indennità di £ 1.500.000 per ex VIII qualifiche art.37.4 CCNL 6/7/95	0	
art.15 lett.I) CCNL1/4/1999	Risparmi per riduzione dirigenza, max 0,2% del monte salari della dirigenza	0	

art.15 lett..J) CCNL 1/4/1999	Importo 0,52% monte salari 1997 – € 376.184,11 x 0,52% (1/1/2000) al netto di oneri riflessi e dirigenza	1.956,16	
art.15 lett.L) CCNL 1/4/1999	Risorse derivanti dal salario accessorio per personale trasferito a seguito decentramento funzioni	0	
art..15 comma 5 CCNL 1/4/1999	Incrementi correlati agli aumenti di organico	0	
art.4 commi 1 CCNL 5/10/2001	Incremento 1,1% monte salari 1999 al netto di oneri riflessi e dirigenza € 386.411,50	4.250,53	
art.4 comma 2 CCNL 5.10.2001	Integrazione risorse per cessazione di personale dal 1/1/2000 per rateo competenza (R.I.A ed assegni ad personam) esclusa la dirigenza	4.185,72	Pensionamenti/cessazioni anno 2009 che si aggiungono a quelli anni precedenti (calcolati per rateo competenza)
art.32, comma 1 CCNL 22/1/2004	Incremento 0,62% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza pari a € 379.105,70	2.350,46	
art.32, comma 2 e 3 CCNL 22/1/2004	Incremento 0,50% del monte salari 2001 esclusa la dirigenza pari a € 379.105,70	1.895,53	Spesa personale inferiore 39% entrate correnti
art.33 c.4 lett. a) CCNL 22/1/2004	Indennità di comparto a carico bilancio Ente	794,94	
art.33 c.5 CCNL 22/1/2004	Riacquisizione quote indennità di comparto lettere b) e c) art. 33 c.4 CCNL 22/1/2004 per cessazioni anni 2003/2004/2005 non riutilizzate per nuove assunzioni	163,40	
art.29, comma 2 CCNL 22/1/2004	incremento stipendiale posizioni di sviluppo (dichiarazione congiunta n.14)	1.636,11	
art. 23, comma 1 CCNL 9/5/2006	incremento stipendiale posizioni di sviluppo (dichiarazione congiunta n.4)	1.337,50	
art.4, c.1, CCNL 9/5/2006	Incremento 0,5% monte salari 2003 esclusa la dirigenza pari a € 383.418,00	1.917,09	
art.8, c.2 CCNL 11/4/2008	Incremento 0,60 monte salari 2005 esclusa dirigenza pari a € 383.219,00	2.299,31	
	risorse stabili	45.686,54	
art.9 co 2bis D.L.78/2010	<i>Riduzione fondo parte stabile per cessazioni personale in servizio (vedi prospetto allegato A)</i>	-363,41	
	Totale risorse stabili	45.323,13	

Allegato A) alla tabella n.1

Riduzione fondo parte stabile per cessazioni personale in servizio nell'anno 2011

Dipendente categoria D cessato dal 3/7/2011 - mesi non lavorati n.6

Dipendente cat. C cessato dal 30/12/2011 – mesi non lavorati n. 0

Anno 2010

Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2010	n.15 dipendenti	Media dipendenti 15,50
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2010	n.16 dipendenti	

Anno 2011

Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2011	n.16 dipendenti	Media dipendenti 15,00
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2011	n.14 dipendenti	

Determinazione riduzione annua

Risorse stabili anno 2010	/media dipendenti 2010	X media dipendenti anno 2011	Valore di riduzione annua
€ 45.062,87	15,50	15,00	€ 1.453,64

Determinazione riduzione proporzionale al tempo lavorato dai dipendenti cessati

Riduzione annua	/ mesi (2 dipendenti x 12 mesi)	X mesi non lavorati	Riduzione annuo 2011
€ 1.453,64	/ 24 mesi	X 6 mesi	€ 363,41

RISORSE DECENTRATE VARIABILI art. 31, comma 3 CCNL 22/11/2004		tabella n.2	
if. CCNL	determinazione	anno 2011	
		note	
art.15, comma 1, lett.D) CCNL 1/4/1999.	Applicazione dell'art.43 legge 449/97 (accordi di sponsorizzazione ecc..)	0	
art.15, comma 1, lett.E) CCNL 1/4/1999.	Economie da tempo parziale	0	Abrogato art.73 D.L. n.112/2008 convertito L. n.133/2008
art.15, comma 1, lett.K) CCNL 1/4/1999	Risorse previste da specifiche disposizioni di legge: - incentivo progettazione: <ul style="list-style-type: none"> • <i>Incentivi P.A.E. € 600,00</i> • <i>Incentivi PSC € 2.500,00</i> • <i>Incentivi LL.PP. € 13.481,00</i> - censimento - DPR n.197/2000 art.21 (cap.7300) - recupero evasione fiscale - art.59, co.1, lett.p) D.Lgs.446/1997 (cap.420) - diritto soggiorno cittadini UE art.2, co.11 L. n.296/2007 (cap. 7350) - progetto vigilanza art.208 D.Lgs. 30/4/1992 n.285 e s.m.i (cap. 7350)	16.581,00 3.796,00 1.371,19 0 270,00	
art.15, comma 1, lett.M) CCNL 1/4/1999.	Risparmi annuali sullo straordinario	0,99	
art.15, comma 1, lett.N) CCNL 1/4/1999.	Risorse specifiche per camere di commercio	0	
art.15, comma 2 e 4 CCNL 1/4/1999.	Incremento del 1,2% del monte salario 1997 – € 376.184,11 x 1,2% al netto di oneri riflessi e dirigenza	4.514,20	
art.4.c.2 lett. a) CCNL9/5/2006	Incremento fino allo 0,3% del monte salari 2003 esclusa la dirigenza pari a € 383.418,00	0	
art.15, comma 5 CCNL 1/4/1999	Risorse aggiuntive per attivazione servizi e/o processi di riorganizzazione:	0	
art.8, c.3 lett.b) CCNL 11/4/2008	Incremento fino allo 0,90% del monte salari 2005 esclusa la dirigenza pari a € 383.219,00	0	
art.4, c.2 lett.b) CCNL 31/7/2009	Incremento 1,50% del monte salari 2007, esclusa la dirigenza pari a € 401.700,00	0	
	Totale risorse decentrate variabili	26.533,38	
art.9 co 2bis D.L.78/2010	<i>Riduzione fondo parte variabile per cessazioni personale in servizio (vedi prospetto allegato B)</i>	-55,69	
	Totale risorse variabili	26.477,69	

Allegato B) alla tabella n.2

Riduzione fondo parte variabile per cessazioni personale in servizio nell'anno 2011

Dipendente categoria D cessato dal 3/7/2011 - mesi non lavorati n.6

Dipendente cat. C cessato dal 30/12/2011 – mesi non lavorati n. 0

Anno 2010

Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2010	n.15 dipendenti	Media dipendenti 15,50
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2010	n.16 dipendenti	

Anno 2011

Personale a tempo indeterminato in servizio al	1° gennaio 2011	n.16 dipendenti	Media dipendenti 15,00
Personale a tempo indeterminato in servizio al	31 dicembre 2011	n.14 dipendenti	

Determinazione riduzione annua

Risorse variabili anno 2010 – quota incentivi Merloni anno 2010	/media dipendenti 2010	X media dipendenti anno 2011	Valore di riduzione annua
€ 45.062,87 – € 32.011,55	15,50	15,00	€ 222,75

Determinazione riduzione proporzionale al tempo lavorato dai dipendenti cessati

Riduzione annua	/ mesi (2 dipendenti x 12 mesi)	X mesi non lavorati	Riduzione annuo 2011
€ 222,75	/ 24 mesi	X 6 mesi	€ 55,69

Tabella riepilogativa

Anno 2010	Anno 2011		
disponibilità risorse stabili	45.062,87	disponibilità risorse stabili	45.323,13
disponibilità risorse variabili	38.916,80	disponibilità risorse variabili	26.477,69
- di cui risorse variabili al netto incentivi progettazioni	6.905,25	- di cui risorse variabili al netto incentivi progettazioni	9.896,69
- di cui incentivi progettazioni	32.011,55	- di cui incentivi progettazioni	16.581,00
economie indennità rischio	0,00	economie indennità rischio 2010	248,07
economie turno/maggiorazione oraria 2009	9,63	economie turno/maggiorazione oraria 2010	132,48
economie indennità maneggio valori	0,00	economie indennità maneggio valori 2010	177,24
economie indennità disagio 2009	8,65	economie indennità disagio	0,00
TOTALE COMPLESSIVO FONDO	83.997,95	TOTALE COMPLESSIVO FONDO	72.358,61

COMUNE DI GALEATA

Provincia di Forlì – Cesena

tabella n.3

Destinazione fondi per la contrattazione integrativa anno 2011

Parte A: destinazione vincolate/storiche:

indennità di comparto (art.33 CCNL 22/1/2004)	8.371,92
Progressioni orizzontali (art.17. co.2 L CCNL 1/4/1999-vincolate)	28.064,42
Turno, rischio, disagio ecc. (art.17, co.2 LL. -D-E CCNL 1/4/1999)	5.641,73
Vigili e personale ausiliario (art.7 co 4CCNL 31/3/1999)	119,76
Incentivi specifiche attività (art.17 co. 2 lett. G CCNL 1/4/1999)	5.437,19
Incentivi progettazione (art.92 CC 5-6 D.Lgs. n.163/2006)	16.581,00
Altre destinazioni vincolate/storiche	0
Totale destinazioni vincolate/storiche	64.216,02

Parte B: destinazione regolare dall'accordo annuale di utilizzo:

Progressioni orizzontali (art.17, c. 2, CCNL 1/4/2010)	0
Produttività collettiva (art.17, co.2 L. CCNL 31/3/1999)	0
Produttività individuale (art.17, co.2 L. CCNL 31/3/1999)	5.242,59
Turno, rischio, disagio, ecc. (art.17, co.2 LL. -D-E CCNL 1/4/1999)	0
Particolari responsabilità (art.7 co.1 CCNL 9/5/2006)	2.900,00
Altri istituti regolati dall'accordo annuale	0
Totale destinazioni accordo annuale utilizzo	8.142,59

utilizzo fondo risorse decentrate art.31 ccnl 22/1/2004 – anno 2011

tabella n.3 bis

UTILIZZO RISORSE STABILI art. 31 c.2 CCNL 22/1/2004		
Rif. CCNL	Utilizzo	Importo anno 2011
art.17 c.2 lett. b) CCNL 1/4/1999	Progressioni economiche orizzontali	28.064,42
art.17 c.2 lett. c) CCNL 1/4/1999	Posizioni organizzative (posizione e risultato)	0
art.10 CCNL 22/1/2004	Alte professionalità (posizione e risultato)	0
art.17 c.3 CCNL 1/4/1999	Indennità ex 8^ q. art.37 c.4CCNL6/7/95 L.1.500.000	0
art.17 c.4 CCNL 1/4/1999	Reinquadramento ex 5^ q. vigilanza dal 1/4/1999 (art.7 c.4 CCNL 31/3/1999)	119,76
art.33 CCNL 22/1/2004	Indennità di comparto art.33 c.4 CCNL 2/1/2004	8.371,92
	totale	36.556,10

UTILIZZO RISORSE VARIABILI art. 31 c.3 CCNL 22/1/2004		
Rif. CCNL	Utilizzo	Importo anno 2011
art.17 c.2 lett. A) CCNL 1/4/1999	Produttività individuale	5.242,59
art. 15 C.5 cenl 1/4/1999	Progetti di miglioramento qualitativo e quantitativo	0
art.17 c.2 lett. g) CCNL 1/4/1999	Risorse per incentivazione prestazioni: - incentivo progettazioni (L.109/94) - recupero evasione fiscale (D.Lgs n.446/1997) - censimento DPR n.197/2000 - progetto vigilanza art.208 D.L.gs. 30/4/1992 n.285 e s.m.i - diritto soggiorno cittadini UE L.n.296/2007 art.2 co.11	16.581,00 1.371,19 3.796,00 270,00 0
art.17 c.2 lett.i) CCNL 1/4/1999	Particolari responsabilità cat. B-C-D	2.900,00
art.17 c.2 lett. e) CCNL 1/4/1999	Indennità di disagio	1.500,00
art.17 c.2 lett. d) CCNL 1/4/1999	Indennità di turno e maggiorazione oraria	2.200,00
art.17 c.2 lett. d) CCNL 1/4/1999	Indennità di reperibilità	0
art.17 c.2 lett. d) CCNL 1/4/1999	Indennità di rischio	1.389,23
art.17 c.2 lett. d) CCNL 1/4/1999	Indennità di maneggio valori	552,50
	totale	35.802,51

N.B. dalla produttività 2011 verrà recuperata, ai sensi dell'art.9, comma 4 del D.L. n.78/2011, la 2^ quota produttività 2009 pari a € 673.32, come disposto con delibera della G.C. n.85/2011.

Pertanto la quota di produttività da erogare per l'anno 2011 ammonterà a € 4.569,27