

UNIONE DEI COMUNI DELLA ROMAGNA FORLIVESE

**Nucleo di Valutazione Associato dei Comuni di Meldola, Predappio, Santa Sofia,
Galeata, Civitella di Romagna e Premilcuore**

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE ASSOCIATO

In data 16 maggio 2019 alle ore 17.30 si è riunito nei locali della sede dell'Unione dei Comuni della Romagna Forlivese – sede di Predappio – il Nucleo di Valutazione con il seguente ordine del giorno:

CRITERI PER LA GRADUAZIONE DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELLA RELATIVA INDENNITA' – ART. 5, COMMA 2, LETTERA E) DEL CCNL –FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018 PER IL COMUNE DI GALEATA.

Considerato che il CCNL – Funzioni Locali – del 21/05/2018 agli articoli 13, 14, 15 e 17 rivede il sistema delle posizioni organizzative e impone agli enti di adeguarsi entro un anno dalla data di sottoscrizione del medesimo;

Visti i criteri per il conferimento e la revoca degli incarichi di posizione organizzativa, nonché i criteri per la graduazione delle posizioni organizzative ai fini dell'attribuzione della relativa indennità predisposti dal Comune di Galeata in applicazione alle norme contrattuali soprarichiamate;

Si prende in considerazione la struttura del Comune di Galeata la quale è suddivisa in due servizi:

SERVIZIO TECNICO-AFFARI GENERALI

SERVIZIO CONTABILE

Fanno capo al SERVIZIO TECNICO-AFFARI GENERALI l'ufficio lavori pubblici ed il servizio edilizia privata e pubblica. L'ufficio segreteria affari generali, i servizi demografici e statistici.

SERVIZIO CONTABILE

Fanno capo a questo servizio il bilancio e la contabilità.

Il servizio personale è gestito tramite l'Unione di Comuni della Romagna Forlivese in convenzione con la Provincia di Forlì –Cesena, per la gestione giuridica ed economica, mentre rimangono in capo all'Ente gli atti fondamentali di programmazione e la gestione di tutto il trattamento accessorio.

Il SERVIZIO CULTURA, TURISMO, SPORT, E COMUNICAZIONE ISTITUZIONALE è gestito in forma associata tramite l'Unione di Comuni della Romagna Forlivese – Unione Montana, pertanto, sarà cura della medesima Unione provvedere alla pesatura della relativa posizione organizzativa che, da convenzione, graverà economicamente sul fondo del comune di Galeata.

Si procede quindi alla pesatura delle posizioni organizzative dell'Ente facendo le seguenti considerazioni:

.....

Le risultanze di tali pesature si allegano alla presente ALLEGATO A).

Il presente verbale verrà trasmesso al Comune di Galeata per gli adempimenti di competenza.

I COMPONENTI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

PESATURA POSIZIONE ORGANIZZATIVA SERVIZIO TECNICO E AFFARI GENERALI
 COMUNE DI GALEATA
 RESPONSABILE

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Strategicità della posizione Punti 30	NESSUNA	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nel DUP e nel Piano esecutivo di Gestione ed allo svolgimento di ulteriori attività rispetto a quelle pertinenti al settore di competenza e ritenute rilevanti rispetto ai citati programmi	0-30	30	30
Livello di responsabilità Punti 30	RESPONSABILITA' GIURIDICA	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	0-10	10	10
	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare	0-10	10	10
	RESPONSABILITA' ECONOMICA	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate	0-10	10	10
Complessità della struttura organizzativa gestita Punti 25	Articolazione attività gestite	Quantità elevata di attività omogenee	4		
		Quantità media di attività omogenee	6		
		Quantità minima di attività omogenee	10	10	10
	Complessità attività	Atti ripetitivi	4		
		Atti parzialmente ripetitivi	7		
		Atti non ripetitivi	10	10	10
	Destinatari delle attività della posizione	Prevalentemente interni	2		
Sia interni che esterni		4			
Prevalentemente esterni		5	5	5	
Professionalità richiesta Punti 15	Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		15		15
	Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		10		
	Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		5	15	
				100	100

PESATURA POSIZIONE ORGANIZZATIVA SERVIZIO RAGIONERIA
COMUNE DI GALEATA
RESPONSABILE

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Strategicità della posizione Punti 30	NESSUNA	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nel DUP e nel Piano esecutivo di Gestione ed allo svolgimento di ulteriori attività rispetto a quelle pertinenti al settore di competenza e ritenute rilevanti rispetto ai citati programmi	0-30	30	10
Livello di responsabilità Punti 30	RESPONSABILITA' GIURIDICA	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	0-10	10	5
	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare	0-10	10	5
	RESPONSABILITA' ECONOMICA	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate	0-10	10	10
Complessità della struttura organizzativa gestita Punti 25	Articolazione attività gestite	Quantità elevata di attività omogenee	4		
		Quantità media di attività omogenee	6		
		Quantità minima di attività omogenee	10	10	5
	Complessità attività	Atti ripetitivi	4		
		Atti parzialmente ripetitivi	7		
		Atti non ripetitivi	10	10	5
	Destinatari delle attività della posizione	Prevalentemente interni	2		
Sia interni che esterni		4			
Prevalentemente esterni		5	5	5	
Professionalità richiesta Punti 15	Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		15		
	Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		10		
	Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		5	15	5
				100	50

PESATURA POSIZIONE ORGANIZZATIVA SERVIZIO CULTURA, TURISMO, SPORT E COMUNICAZIONE
 ISTITUZIONALE IN GESTIONE ASSOCIATA TRAMITE UNIONE DI COMUNI DELLA ROMAGNA
 FORLIVESE – UNIONE MONTANA
 RESPONSABILE

PARAMETRI	VARIABILI	INDICATORI	PUNTEGGIO DISPONIBILE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	PUNTEGGIO ATTRIBUITO
Strategicità della posizione Punti 30	NESSUNA	Da valutare in relazione all'importanza, alla criticità della posizione rispetto ai programmi annuali e di medio e lungo periodo dell'Ente connessi alla posizione stessa, riscontrabili nel DUP e nel Piano esecutivo di Gestione ed allo svolgimento di ulteriori attività rispetto a quelle pertinenti al settore di competenza e ritenute rilevanti rispetto ai citati programmi	0-30	30	10
Livello di responsabilità Punti 30	RESPONSABILITA' GIURIDICA	Da valutare in rapporto al tipo di responsabilità (civile, contabile, amministrativa, penale e di risultato) connessa allo svolgimento delle funzioni assegnate	0-10	10	5
	RESPONSABILITA' ORGANIZZATIVA	Da valutare in base alla articolazione e complessità dei servizi e uffici da coordinare	0-10	10	4
	RESPONSABILITA' ECONOMICA	Da valutare in relazione all'entità economica delle risorse annuali assegnate, sia in termini di entrate o di spese correnti, sia in termini di investimenti che in relazione all'effettivo grado di gestibilità delle risorse assegnate	0-10	10	2
Complessità della struttura organizzativa gestita Punti 25	Articolazione attività gestite	Quantità elevata di attività omogenee	4		
		Quantità media di attività omogenee	6		
		Quantità minima di attività omogenee	10	10	6
	Complessità attività	Atti ripetitivi	4		
		Atti parzialmente ripetitivi	7		
		Atti non ripetitivi	10	10	4
	Destinatari delle attività della posizione	Prevalentemente interni	2		
Sia interni che esterni		4			
Prevalentemente esterni		5	5	4	
Professionalità richiesta Punti 15	Alto grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		15		
	Medio grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		10		
	Equo grado di specializzazione richiesta per l'espletamento dei compiti affidati		5	15	5
				100	40