

COMUNE DI GALEATA

RISORSE DECENTRATE DESTINATE ALL'INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PERSONALE DIPENDENTE - ANNO 2020

ACCORDO

Le delegazioni trattanti di parte sindacale e di parte pubblica, in sede di risorse decentrate anno 2020 convengono e sottoscrivono la preintesa secondo i contenuti sotto riportati.

La delegazione di parte pubblica è composta da:

Dott. Giorgio Cigna - Segretario Comunale

Rag. Lorena Bevoni - Responsabile Settore Finanziario

La delegazione di parte sindacale è composta da:

Daniela Avantaggiato - Rappresentante C.G.I.L.

Martina Castagnoli - Rappresentante C.I.S.L.

Paola Pondini - R.S.U

L'incontro di delegazione è stato convocato con nota prot. n. 9209 del 28/12/2020 e si terrà in modalità telematica a distanza tramite piattaforma google meet.

Richiamata la preintesa sottoscritta il 17/12/2020;

Premesso che con delibera n. 51 del 05/06/2018 la Giunta Comunale ha nominato la delegazione trattante di parte datoriale abilitata alla contrattazione integrativa, ai sensi degli artt. 7, comma 3, e 8, comma 2, del CCNL 21/05/2018;

Dato atto che il fondo destinato alle risorse decentrate, in applicazione dell'art. 67 del CCNL Funzioni Locali del 21/05/2018, risulta costituito in via provvisoria con determinazione del responsabile del settore finanziario n. 262 del 14/12/2020 come da prospetto ALLEGATO A).

Visto l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, il quale dispone che il limite del trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo della contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

Rilevato che, rimane fermo il limite iniziale (2016) qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31/12/2018, come precisato dal D.M. 17/03/2020;

Considerato che per il comune di Galeata, come da indicazioni normative dettate dalla circolare MEF-RGS prot. n.179877 del 1/9/2020:

- il personale in servizio al 31/12/2018 risulta pari a 13,10 unità;

- il personale in servizio al 31/12/2020 risulta pari a 12,64 unità;

Dato atto che il personale in servizio alla data del 31/12/2020 è inferiore di 0,46 unità di personale, si garantisce la salvaguardia del limite 2016;

Considerato che con deliberazione della giunta comunale n. 81 del 15/12/2020 sono stati forniti alla delegazione trattante di parte pubblica i seguenti indirizzi per la contrattazione integrativa relativa all'anno 2020:

CCDI ANNO 2020

- costituire il fondo delle risorse decentrate secondo le disposizioni dell'art. 67 del CCNL del 21/05/2018;
- indirizzo favorevole all'incremento del fondo per l'importo di € 4.514,20 corrispondente all'1,2% del monte salari 1997;
- l'erogazione delle risorse relative all'incremento dell'1,2% deve essere correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo ed è attuata in un'unica soluzione, successivamente alla verifica dei risultati raggiunti, in coerenza con gli obiettivi determinati all'interno degli strumenti programmatori dell'ente: bilancio di previsione, piano degli investimenti e, in particolare, del piano degli obiettivi e della performance che comprendono tutti gli obiettivi annuali di miglioramento dell'attività ordinaria, oltre ai relativi indicatori;
- di destinare una quota delle risorse decentrate, pari ad € 1.200,00, alle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01/01/2020;
- che tali risorse permettono di effettuare n.2 progressioni economiche orizzontali, n.1 di categoria B e n.1 di categoria C, pari al 28,57% degli aventi diritto per l'anno 2020;
- rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018;

Considerato, inoltre, che la giunta comunale nella citata deliberazione n. 81/2020 ha stabilito, in attesa di completare il sistema di valutazione della performance dell'ente, quanto di seguito relativamente al trattamento accessorio del personale per gli anni 2019 e 2020, dando atto che tali disposizioni sono in sintonia con la nuova normativa:

- Retribuzione di risultato posizioni organizzative

La valutazione dei responsabili di posizione organizzativa del comune di Galeata è effettuata tramite il sistema di valutazione approvato con delibera della giunta comunale n. 112 del 5/12/2001 considerando come punteggio complessivo massimo attribuibile 5 punti. La retribuzione di risultato verrà assegnata in maniera proporzionale al punteggio attribuito ad ogni responsabile, indipendentemente dal valore della retribuzione di posizione. L'eventuale quota derivante dal mancato raggiungimento degli obiettivi rimane nella disponibilità dell'ente.

- Performance organizzativa

Come indicato dall'art. 8, comma 5 lettera a) del CCDI Triennio 2019/2021 la performance organizzativa riguarda i risultati realizzati per l'impegno dell'equipe nel conseguimento degli obiettivi dell'ente. Pertanto per la valutazione di tale impegno verrà preso in considerazione il grado di raggiungimento degli obiettivi di PEG assegnato ad ogni responsabile di posizione, come risulta dal verbale del nucleo di valutazione.

- Performance individuale

Come indicato dall'art. 8, comma 5 lettera b) del CCDI Triennio 2019/2021 la performance individuale è destinata ad incentivare e riconoscere l'impegno individuale, quale risultante dalle valutazioni delle prestazioni lavorative operate dai responsabili di posizione organizzativa. Pertanto, per la valutazione di tale performance, si prenderà come riferimento la contrattazione decentrata integrativa del comune di Galeata sottoscritto in data 24/10/2006.

Tutto ciò premesso le parti stipulano il presente accordo che troverà applicazione al personale dipendente del comune di Galeata per l'anno 2020:

- **ART. 67, COMMA 4, CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21/05/2018**

Le parti confermano nella misura dell'1,2% su base annua del monte salari 1997, esclusa la quota della dirigenza, la percentuale di risorse di incremento della componente variabile del fondo delle risorse decentrate anno 2020, ammontante ad € 4.514,20.

L'erogazione di tali risorse relative deve essere correlata ad effettivi incrementi di produttività e di miglioramento quali-quantitativo ed è attuata in un'unica soluzione, successivamente alla verifica dei risultati raggiunti, in coerenza con gli obiettivi determinati all'interno degli strumenti programmatori dell'ente: bilancio di previsione, piano degli investimenti e, in particolare, del piano degli obiettivi e della performance che comprendono tutti gli obiettivi annuali di miglioramento dell'attività ordinaria, oltre ai relativi indicatori;

- **ART.33 D.L. N.34/2019 E D.M. 17/03/2020**

Le parti concordano l'invarianza del limite del trattamento accessorio di cui all'art.23 comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n.75 (limite iniziale 2016), in considerazione del fatto che il personale in servizio alla data del 31/12/2020 è inferiore di 0,46 unità rispetto al personale in servizio alla data del 31/12/2018;

- **ART. 16 CCNL FUNZIONI LOCALI 21/05/2018 - PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA**

Le parti concordano di destinare una quota pari ad € 1.200,00 delle risorse stabili alle progressioni economiche orizzontali, con decorrenza 01/01/2020. Di estendere anche per l'anno 2020 i criteri da utilizzarsi per effettuare le medesime progressioni in base all'art.11 comma 2 del contratto collettivo integrativo (CCI) sottoscritto in data 23/12/2019, utilizzando quelli approvati con contrattazione decentrata integrativa sottoscritta in data 24/10/2006.

In base alle indicazioni dettate dall'Amministrazione comunale con deliberazione della Giunta n.81 del 15/12/2020, tali risorse permettono di effettuare n. 2 progressioni economiche orizzontali pari al 28,57% degli aventi diritto nell'anno 2020, di cui n.1 progressione nella categoria C e n.1 progressione nella categoria B;

Dato atto che:

- con determinazione del responsabile del servizio finanziario n.287 del 24/12/2020 è stato quantificato in modo definitivo il fondo delle risorse decentrate anno 2020;
- che il data odirna il Revisore dei Conti ha espresso il proprio parere favorevole, nostro protocollo n.9203 del 28/12/2020;

Le OO.SS. concordano con la decisione della giunta comunale relativa al sistema di valutazione della performance dell'ente per gli anni 2019 e 2020.

Si allega al presente accordo tabella di utilizzo delle risorse decentrate relative all'anno 2020 (ALLEGATO B).

Le parti inoltre, concordano di erogare al personale dipendente buoni pasto elettronici del valore nominale di € 7,00 cadauno.

Letto, approvato, sottoscritto

Galeata, li 28/12/2020

Per la parte pubblica

Dott. Giorgio Cigna - Presidente

FIRMATO

Rag. Lorena Bevoni - componente

Per la parte sindacale

Daniela Avantaggiato - Rappresentante C.G.I.L. FIRMATO

Martina Castagnoli - Rappresentante C.I.S.L. FIRMATO

Paola Pondini - RSU

VERIFICA DEI LIMITI IN MATERIA DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DECENTRATA ANNO 2020

DESCRIZIONE	2016	2020
Risorse stabili soggette al limite		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 - (ART. 31 C.2 CCNL 2002-05)	29.106,48	29.106,48
INCREMENTI CCNL 2002-05 - (ART. 32 CC. 1,2,7)	4.245,99	4.245,99
INCREMENTI CCNL 2004-05 - (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	1.917,09	1.917,09
INCREMENTI CCNL 2006-09 - (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	2.299,31	2.299,31
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001	0,00	0,00
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (DICHIARAZIONE CONGIUNTA N.14 CCNL 2002-05 - N.1 CCNL 2008-09)	1.882,01	1.882,01
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO - (ART. 14 C.1 CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - (ART.15, C.1, lett. L), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
INCREMENTO PER RIORGANIZZAZIONI CON AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE FISSA)	0,00	0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO - (ART. 4, C.2, CCNL 2000-01) - DAL 2011	8.767,69	8.767,69
RIDUZIONI FONDO PER PERSONALE ATA, POSIZIONI ORGANIZZATIVE, PROCESSI ESTERNALIZZAZIONE (con segno meno)	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 1 COMMA 236 LEGGE 208/2015	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	0,00	0,00
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI	6.762,86	6.762,86
TOTALE RISORSE STABILI	41.455,71	41.455,71
Risorse stabili NON soggette al limite		
ART. 67 COMMA 2 LETTERA A CCNL 21/05/2018	0,00	1.164,80
INCREMENTO PEO ART. 67 COMMA 2 LETTERA B CCNL 21/05/2018	0,00	1.259,57
RIA CESSATI ANNO 2018 - INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA c)	0,00	0,00
TOTALE RISORSE STABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	0,00	2.424,37
Risorse variabili soggette al limite		
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
RECUPERO EVASIONE ICI - (ART. 4, C.3, CCNL 2000-2001; ART. 3, C. 57, L. 662/1996, ART. 59, C.1, lett. P), D.LGS 446/1997)	1.612,53	100,00
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (ART. 15 C. 1 lett. K) CCNL 1998-01)	0,00	0,00
INTEGRAZIONE FONDO CCIAA IN EQUILIBRIO FINANZIARIO - (ART. 15, C.1, lett. N), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (ART.15, C.5, CCNL 1998-2001 PARTE VARIABILE)	2.000,00	1.000,00
INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 15, C.2, CCNL 1998-2001)	4.514,20	4.514,20
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	0,00	0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14.9.2000)	0,00	0,00
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	0,00	0,00
RIA CESSATI ANNO 2018 - INCREMENTO ART. 67 COMMA 3 LETTERA D)	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	0,00	0,00
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (2018 SU 2016)	0,00	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	8.126,73	5.614,20
Risorse variabili NON soggette al limite		
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (ART. 17, C.5, CCNL 1998-2001)	50,26	106,78
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001 - ART.67 COMMA 3 LETT E)	2,96	20,74
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, CC. 5-6, D.LGS. 163/2006)	7.141,08	9.035,85
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016)	0,00	0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	0,00	0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001)	0,00	0,00
RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)	0,00	0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011)	0,00	0,00
RISORSI DERIVANTI DA SPECIFICHE DIPOSIZIONI DI LEGGE AI SENSI DELL'ART 67 COMMA 3 LETTERA C) DEL CCNL 21/5/2018 (AL LORDO DEGLI ONERI A CARICO DELL'ENTE)	0,00	0,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	7.194,30	9.163,37
TOTALE RISORSE VARIABILI	15.321,03	14.777,57
TOTALE	56.776,74	58.657,65
quota all'Unione di Comuni della Romagna Forlivese per trasferimento di n.1 posto di P.M. alla gestione associata dal 01/04/2015	5.910,52	5.910,52
TOTALE DEFINITIVO	50.866,22	52.747,13

TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO
 "FONDO" POSIZIONI ORGANIZZATIVE FINANZIATO DA BILANCIO IN ENTI SENZA LA DIRIGENZA
 TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO

49.582,44	47.069,91
25.640,02	25.640,02
75.222,46	72.709,93

Utilizzo del fondo delle risorse decentrate 2020	
DESCRIZIONE	2020
UTILIZZO FONDO SOMME CONSOLIDATE O DERIVANTI DAL CONTRATTO DECENTRATO 2019/2021	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI	26.151,63
INDENNITA' DI COMPARTO	6.361,94
INDENNITA' DI RISCHIO	1.000,00
INDENNITA' MANEGGIO VALORI	1.000,00
SPECIFICHE RESPONSABILITA'	1.000,00
PROGETTO OBIETTIVO	1.000,00
INDENNITA' EX 8 ^a Q.F. ART. 37 COMMA 4 CCNL 6/7/1995	-
TOTALE	36.513,57
UTILIZZO FONDO PER SOMME NON CONSOLIDATE	
ICI	100,00
PROGETTAZIONI INTERNE	9.035,85
CONTRIBUTO	0,00
PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE	5.897,71
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALE DAL 01/01/2020	1.200,00
TOTALE FONDO PER SOMME NON CONSOLIDATE	16.233,56
FONDO 2020	52.747,13

Il sottoscritto Armando Piazza Revisore unico, ricevuta in data odierna la richiesta di parere in merito al controllo della compatibilità dei costi della costituzione del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 procede alle verifiche e all'esame della documentazione acquisita.

Visti:

- il contratto collettivo nazionale di lavoro per il comparto Regioni – Enti Locali sottoscritto in data 21 maggio 2018, valido sia per la parte giuridica che per la parte economica dal 1 gennaio 2016 al 31 dicembre 2018;
- gli artt.67 e seguenti del contratto medesimo che disciplinano, fra l'altro, la costituzione e l'utilizzazione delle risorse "decentrate" da destinare alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività del personale dipendente;
- l'art.8, comma 6, del CCNL 21/05/2018 che demanda ai revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio;

Considerato:

- l'art.40, comma 3-*quinqes* del D.Lgs. n.165 del 30/03/2001 (Testo unico pubblico impiego) che testualmente dispone che: "le pubbliche amministrazioni non possono sottoscrivere in sede decentrata contratti collettivi integrativi con i vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali o che comportino oneri non previsti negli strumenti di programmazione annuale e pluriennale di ciascuna amministrazione...";
- il comma 1 dell'art.40 *bis* dello stesso decreto in ossequio al quale "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti...";
- l'art.1 comma 236 della legge 208/2015, ai sensi del quale a decorrere dal 1 gennaio 2016 le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare quello determinato per il 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- l'art.23 del decreto legislativo n.75 del 25/05/2017 che dispone che a decorrere dal 1 gennaio 2017 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale non può superare il corrispondente importo destinato per l'anno 2016 e che a decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge n.208/2015 è abrogato;
- il prospetto della quantificazione provvisoria del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020 di cui alla determina n. 262 del 14.01.2020 del responsabile del servizio;
- il prospetto della quantificazione definitiva del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2020, di cui alla determina n.287 del 24.12.2020 del responsabile del servizio.

Dato atto che con delibera della giunta comunale n. 81 del 15.12.2020 sono stati forniti gli indirizzi per la contrattazione integrativa relativa al 2020 che prevedono l'incremento del fondo per l'importo di € 4.514,20, corrispondente 1,2% del monte salari 1997 nonché la destinazione di una quota delle risorse decentrate di € 1.200,00 alle progressioni economiche orizzontali;

Visto il pre-accordo sulle risorse decentrate stipulato il 17.12.2020 tra le delegazioni trattanti di parte pubblica e di parte sindacale;

Dato atto, inoltre, che il fondo predetto trova piena copertura finanziaria nei competenti capitoli di bilancio come da parere favorevole espresso dal responsabile del settore finanziario e che la programmazione della destinazione del fondo medesimo è coerente con i vincoli posti dal contratto

nazionale e dalle norme statali in materia di produttività ed efficienza dei servizi erogati e di contenimento dei costi del personale;

ESPRIME

Per quanto di sua competenza parere favorevole in merito al controllo sulla compatibilità dei costi inerenti la costituzione del Fondo con i vincoli di Bilancio e con quelli derivanti dall'applicazione delle vigenti norme di Legge.

Piacenza, 28 dicembre 2020

Il Revisore dei Conti
Dott. Armando Piazza

